



Pesquisa de Satisfação e Relatório de Avaliação de Capacitação

Capacitação: Governança nas Contratações Públicas

1. Apresentação

Este relatório apresenta os resultados da avaliação de reação aplicada aos participantes da capacitação sobre **Governança nas Contratações Públicas**, realizada com o objetivo de verificar o nível de satisfação, a percepção de aplicabilidade do conteúdo e identificar oportunidades de melhoria para futuras ações de capacitação.

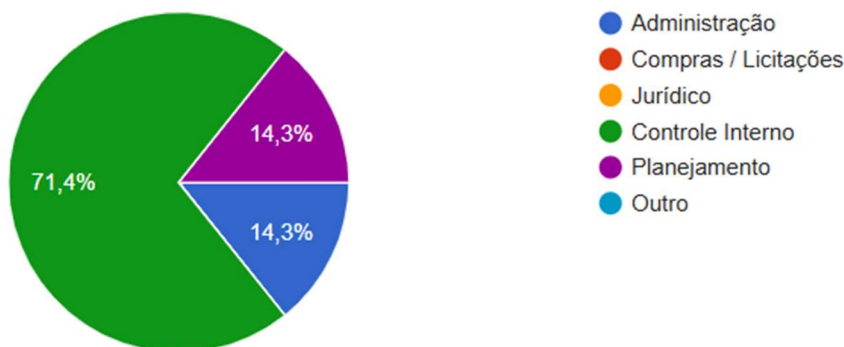
Participaram da avaliação 7 servidores de diferentes áreas da Administração Pública.

2. Perfil dos Participantes

Os participantes pertencem majoritariamente à área de Controle Interno, representando 71,4% do total de respondentes. Também houve participação de servidores das áreas de Administração e Planejamento.

Distribuição por órgão/setor:

- Controle Interno: 5 participantes (71,4%)
- Administração: 1 participante (14,3%)
- Planejamento: 1 participante (14,3%)

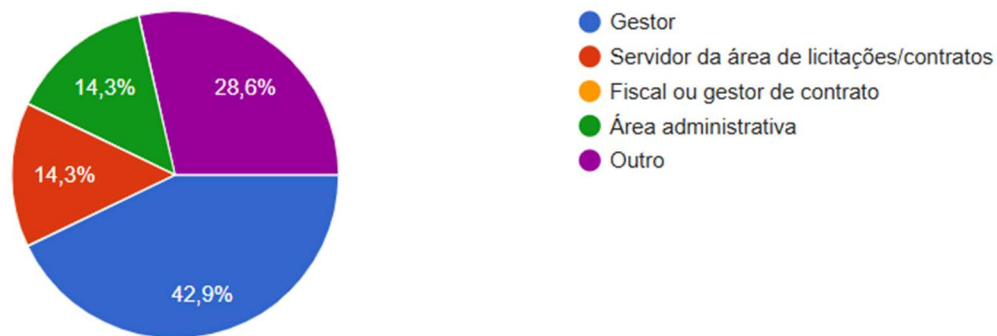


Quanto ao cargo ou função exercida:



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- Gestores: 3 participantes (42,9%)
- Servidor da área de licitações/contratos: 1 participante (14,3%)
- Área administrativa: 1 participante (14,3%)
- Outros: 2 participantes (28,6%)



3. Avaliação da Capacitação

Os participantes avaliaram positivamente os aspectos relacionados ao conteúdo, metodologia e atuação do instrutor.

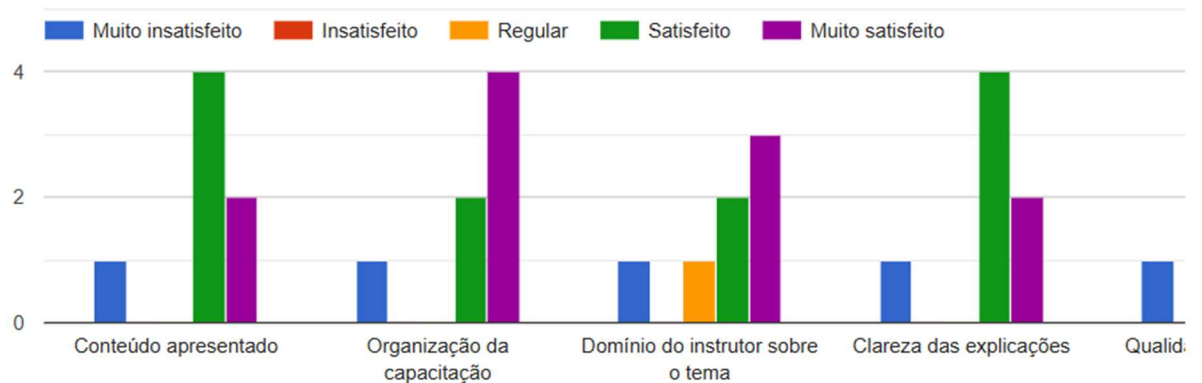
Os itens mais bem avaliados foram:

- Organização da capacitação;
- Domínio do instrutor sobre o tema;
- Clareza das explicações;
- Qualidade do material didático;
- Utilidade dos exemplos e casos práticos.

A maior parte das avaliações concentrou-se entre os níveis “Satisfeito” e “Muito satisfeito”, demonstrando elevado grau de aprovação da capacitação.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO



Observou-se ainda que:

- 100% dos participantes consideraram o conteúdo relevante para suas atividades profissionais;



- 100% afirmaram que a capacitação ampliou significativamente seus conhecimentos sobre governança

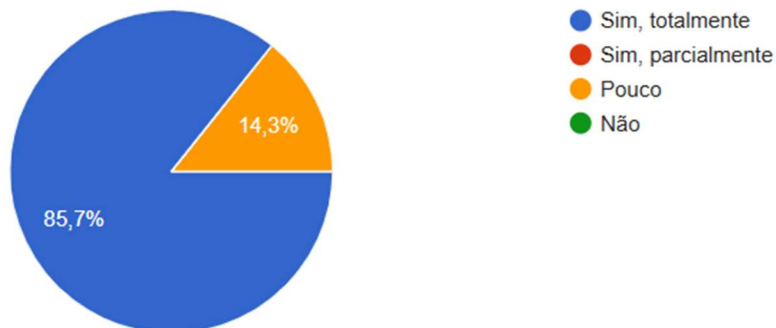


PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO



nas contratações públicas;

- 85,7% acreditam que conseguirão aplicar totalmente o conhecimento adquirido em suas atividades profissionais.



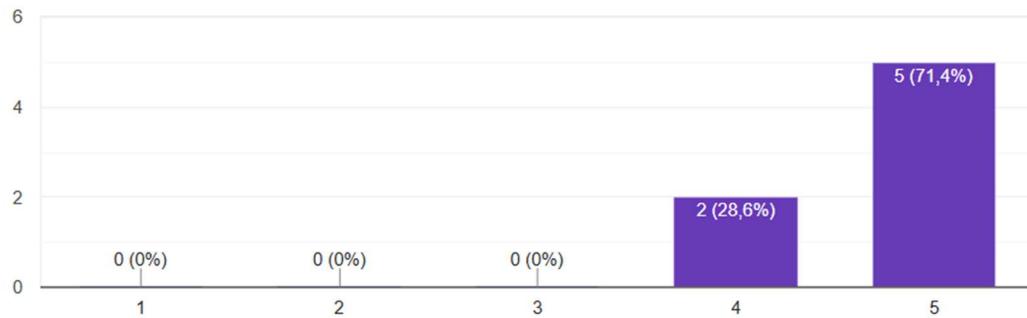
4. Avaliação da Metodologia

A metodologia utilizada recebeu avaliação bastante positiva:

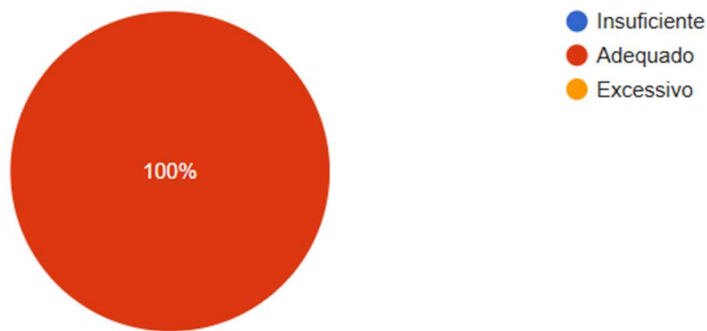
- 71,4% atribuíram nota máxima (5);
- 28,6% atribuíram nota 4.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO



O tempo destinado à capacitação foi considerado adequado por 100% dos participantes, indicando bom equilíbrio entre conteúdo apresentado e carga horária.



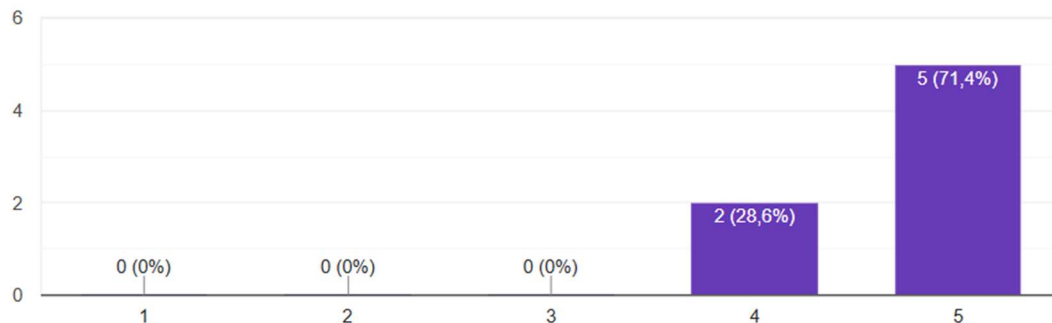
5. Avaliação Geral

O nível geral de satisfação com a capacitação foi elevado:

- 71,4% atribuíram nota máxima (5);
- 28,6% atribuíram nota 4.

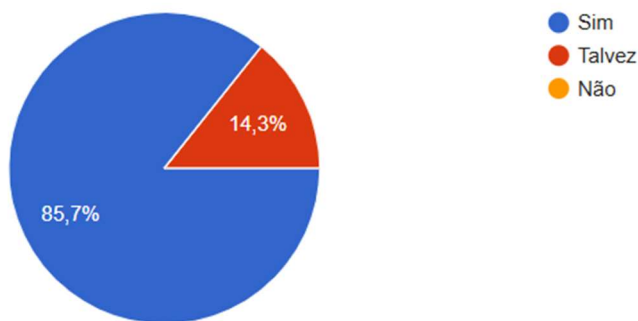


PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO



Além disso:

- 85,7% recomendariam a capacitação para outros servidores;
- 14,3% responderam “Talvez”.



Os resultados demonstram ampla aceitação da ação de capacitação e percepção positiva quanto à sua utilidade prática.

6. Aspectos Positivos Destacados

Entre os principais pontos positivos mencionados pelos participantes, destacam-se:

- Didática do instrutor;
- Clareza na comunicação;
- Material didático disponibilizado;
- Uso de exemplos e casos práticos;
- Facilidade de interação durante a capacitação.



PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

7. Sugestões de Melhoria

Os participantes apresentaram sugestões relevantes para aprimoramento das próximas capacitações, entre elas:

- Inclusão de mais estudos de caso;
 - Adequação dos exemplos à legislação específica do Município;
 - Ampliação do tempo destinado a perguntas;
 - Maior abordagem de exemplos práticos.
-

8. Sugestões de Novos Temas

Foram sugeridos os seguintes temas para futuras capacitações:

- Gestão e Fiscalização de Contratos;
 - Inteligência Artificial aplicada ao planejamento das contratações;
 - Avaliação do valor estimado nas contratações;
 - Elaboração de Termo de Referência, edital e projeto básico;
 - Estudos de auditoria relacionados às contratações públicas.
-

9. Conclusão

Os resultados obtidos demonstram que a capacitação alcançou seus objetivos, apresentando elevado índice de satisfação entre os participantes e forte percepção de relevância e aplicabilidade prática do conteúdo apresentado.

A avaliação evidencia que a metodologia adotada, aliada à experiência do instrutor e ao uso de exemplos práticos, contribuiu significativamente para o aproveitamento da capacitação.

As sugestões apresentadas pelos participantes poderão subsidiar o aperfeiçoamento de futuras ações formativas, especialmente no aprofundamento de estudos de caso e na abordagem de situações específicas da realidade municipal.

Maricá, 15 de dezembro de 2025.