



PREFEITURA DE
MARICÁ
#MaisPertoDeVocê

Programação Anual de Saúde

2026

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Programação Anual em Saúde – 2026

PREFEITURA MUNICIPAL DE MARICÁ – RJ

Washinton Luiz Cardoso Siqueira

Prefeito

Marcelo Costa Velho Mendes de Azevedo

Secretário Municipal de Saúde

Sandro dos Santos Ronqueti

Presidente do Conselho Municipal de Saúde

PLANEJAMENTO EM SAÚDE:

Sandro dos Santos Ronqueti

Mônica Vieira Gonçalves

Tássia Antunes de Figueiredo

Martha Sara Solano Rangel

Sumário

INTRODUÇÃO	1
DIRETRIZ 1 - Fortalecer a atenção primária, ampliando a cobertura da Estratégia Saúde da Família e da Saúde Bucal, com vistas à universalização do acesso, à abrangência do cuidado integral, à promoção da saúde, à prevenção de doenças e agravos e à redução de desigualdades de raça/etnia, de gênero, regionais e sociais.	
Objetivo 1.1 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as unidades.....	6
Objetivo 1.2- Enfrentar a mortalidade materna.....	8
Objetivo 1.3 - Qualificar a atuação da APS e ampliar cobertura vacinal.....	10
Objetivo 1.4 – Qualificar o processo de trabalho da equipe multiprofissional da Atenção Primária à Saúde.....	11
Objetivo 1.5 – Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.....	12
Objetivo 1.6 – Reduzir a mortalidade prematura (< 70 anos) por DCNT em Maricá até 2030.....	14
Objetivo 1.7 - Melhorar as condições de Saúde do Idoso e portadores de doenças crônicas mediante qualificação da gestão e das redes de atenção.....	15
Objetivo 1.8 - Promover a saúde integral da população negra, priorizando a redução das desigualdades étnico-raciais e o combate ao racismo nas instituições e serviços do SUS.....	17
Objetivo 1.9 - Assegurar o acesso qualificado e humanizado da população indígena aos serviços de saúde, ampliando a cobertura assistencial, valorizando agentes comunitários indígenas, fortalecendo ações de vigilância, saúde da mulher e práticas tradicionais em saúde.....	18
Objetivo 1.10 – Promover atenção integral, humanizada e qualificada à saúde da população LGBTQIAPN+, por meio da ampliação do acesso, da qualificação dos profissionais e da produção de informações em saúde que subsidiem ações efetivas.....	20
Objetivo 1.11 – Garantir o acesso integral, humanizado e de qualidade aos serviços de saúde para a população refugiada residente no município, promovendo equidade e redução das iniquidades em saúde.....	22
Objetivo 1.12 – Fortalecer a assistência no cuidado com o homem, facilitando e garantindo o acesso e a qualidade da atenção necessária ao enfrentamento dos fatores de risco das doenças e dos agravos à saúde.....	23
Objetivo 1.13 - Enfrentar a mortalidade infantil.....	24
Objetivo 1.14 – Fortalecer o cuidado em Rede para as Pessoas com Deficiência, com a qualificação dos serviços para iniciar a reabilitação no tempo clinicamente aceitável a fim de promover a redução de danos e evitar agravos.....	26
Objetivo 1.15 - Contribuir para redução de todas as formas de violência e das taxas de mortalidade por violências.....	27
Objetivo 1.16 - Ampliar e qualificar o cuidado integral à população em situação de rua, fortalecendo ações de promoção da saúde.....	28
Objetivo 1.17 - Reduzir a prevalência do tabagismo, fortalecendo ações de prevenção, promoção da saúde e ampliação da oferta de tratamento para cessação do tabaco na Atenção Primária.....	30
Objetivo 1.18 - Fortalecer e expandir os programas de residência médica e multiprofissional, qualificando a formação em serviço, ampliando a fixação de profissionais no município e contribuindo para a melhoria da atenção à saúde da população.....	32
DIRETRIZ 2 - Ampliar a oferta e o acesso às ações e serviços da Atenção Especializada, conforme as necessidades de saúde da população, reduzindo as desigualdades de raça/etnia, de gênero, regionais e sociais, e promovendo a integralidade do cuidado.	
Objetivo 2.1 - Reorganizar a Reabilitação no CRAD.....	34
Objetivo 2.2 - Reorganizar e ampliar a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS).....	36

Objetivo 2.3 - Reestruturar os serviços oferecidos no Ambulatório Péricles Siqueira Ferreira.....	51
Objetivo 2.4 - Reorganizar a rede de Saúde Bucal de forma hierarquizada.....	53
Objetivo 2.5 - Expandir e qualificar o Serviço de Atendimento Domiciliar (SAD) no município, garantindo o acesso integral e humanizado aos cuidados de saúde na residência dos usuários, com foco na promoção da autonomia, prevenção de internações desnecessárias e melhoria da qualidade de vida.....	56
Objetivo 2.6 - Reorganizar, ampliar e facilitar o acesso da população a utilização do Transporte Fora Domicílio (TFD).....	58
Objetivo 2.7 - Fortalecer o Centro Integrado Materno-Infantil como referência municipal para a promoção, proteção e recuperação da saúde de gestantes, mães e crianças, garantindo a integralidade, humanização e a qualidade dos cuidados em todas as etapas do ciclo gravídico-puerperal e do desenvolvimento infantil.....	60
Objetivo 2.8 - Implementar e fortalecer o Centro de Diagnóstico por Imagem e Terapia (CDT) no município, garantindo a oferta de serviços diagnósticos e terapêuticos de qualidade, com acesso oportuno e integrado à rede de atenção à saúde, visando a melhoria do diagnóstico precoce, tratamento eficaz e a redução do tempo de espera para os usuários.....	62

DIRETRIZ 3 - Ampliar a oferta e o acesso às ações e serviços da Rede de Urgência e Emergência, conforme as necessidades de saúde da população, reduzindo as desigualdades de raça/etnia, de gênero, regionais e sociais, e promovendo a integralidade do cuidado.

Objetivo 3.1 - Melhorar a qualidade de prestação de serviço da Unidade de Pronto atendimento- Santa Rita.....	63
Objetivo 3.2 - Melhorar a qualidade de prestação de serviço da UPA- Inoã.....	64
Objetivo 3.4 – Melhorar a qualidade de prestação de serviço do Hospital Municipal Ernesto Che Guevara.....	65

DIRETRIZ 4 - Reduzir e controlar doenças e agravos passíveis de prevenção e controle, com enfoque na superação das desigualdades de acesso, regionais, sociais, de raça/etnia e gênero.

Objetivo 4.1 – – Ampliar a Cobertura Vacinal em menores de 5 anos, Gestantes, Idosos, Adolescentes, Indígenas.....	66
Objetivo 4.2 – Fortalecer as ações do Cerest Metro II.2 – Maricá.....	68
Objetivo 4.3 – Estabelecer ações buscando qualidade dos serviços de Vigilância em Saúde.....	75
Objetivo 4.4 – Reestruturar e qualificar o Serviço de Atendimento Especializado (SAE) com foco ampliação do acesso e melhoria da qualidade assistencial no município de Maricá.....	78
Objetivo 4.5 – Otimizar as ações e programas da Vigilância em Saúde Ambiental.....	82
Objetivo 4.6 – Reestruturação da Vigilância Sanitária de Maricá.....	89
Objetivo 4.8 – Promover a saúde da população por meio de ações educativas, preventivas e de conscientização, com foco em campanhas e monitoramentos de grande relevância para a saúde pública.....	91

DIRETRIZ 5 - Ampliar o acesso da população aos medicamentos, insumos estratégicos e serviços farmacêuticos, qualificando a assistência farmacêutica e uso adequado no Sistema Único de Saúde, reduzindo as iniquidades.

5.1 – Ampliar o acesso da população a medicamentos, promover o uso racional e qualificar a assistência farmacêutica no âmbito SUS.....	93
--	----

DIRETRIZ 6 - Fortalecer os processos da gestão municipal do SUS.

Objetivo 6.1 – Fortalecer a qualificação e o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde por meio da implementação e manutenção do Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS), visando a melhoria da qualidade da atenção à saúde, o estímulo à aprendizagem coletiva e a integração das equipes na rede municipal de saúde.....	95
Objetivo 6.2 – Reestruturar e Modernizar o Setor de Faturamento da Secretaria dSaúde.....	96
Objetivo 6.3 – Consolidar de forma continuada a integração sistêmica da RAS no município de Maricá.....	97
Objetivo 6.4 – Organizar a Rede do transporte sanitário, fortalecendo a atenção em todos os níveis promovendo um trabalho seguro e humanizado.....	99
Objetivo 6.5 - Manutenção das atividades da Gestão Integrada.....	100
Objetivo 6.6 – Reduzir a judicialização da saúde no município por meio do aprimoramento da gestão dos serviços, garantindo o acesso efetivo e oportuno às ações e serviços de saúde, promovendo a transparência, o diálogo entre gestores, profissionais e usuários, e fortalecendo as instâncias de resolução administrativa de conflitos.....	101
Objetivo 6.7 – Ampliar o acesso, com ênfase no aprimoramento da gestão do SUS, a partir da qualificação dos processos e fluxos de regulação para os diversos pontos de atenção à saúde, por meio de sistemas informatizados, para garantir a equidade no acesso aos serviços de saúde, de forma integral, qualificada e em tempo oportuno.....	102
Objetivo 6.8 – Fortalecer a Gestão descentralizada do SUS através dos instrumentos básicos de Planejamento em Saúde.....	105
Objetivo 6.9 - Ampliar e qualificar a participação da sociedade e do controle social na construção da política de saúde.....	108

INTRODUÇÃO

Em consonância com a legislação vigente, especialmente a Lei Complementar nº 141/2012 e Portaria nº 3.992 de 2017, a Secretaria Municipal de Saúde de Maricá apresenta a Programação Anual de Saúde para o ano de 2026. O presente documento é um desdobramento do Plano Municipal de Saúde (2026-2029) e tem como finalidade orientar as ações de saúde a serem implantadas, desenvolvidas e realizadas no ano de 2026.

O Plano Municipal de Saúde é o instrumento que norteia todas as medidas e iniciativas para o cumprimento dos preceitos do SUS na esfera municipal, coerentes e devidamente expressadas nas Programações Anuais de Saúde tendo seus resultados avaliados nos Relatórios Anuais de Gestão com a participação e controle da comunidade a partir do Conselho Municipal de Saúde e da realização das Conferências Municipais de Saúde, assim este processo de planejamento baseia-se nas orientações da Portaria nº 2135, de 25 de setembro de 2013, do Ministério da Saúde.

Neste sentido, tendo o município de Maricá, através da Secretaria Municipal de Saúde, a atribuição de coordenar a Política Municipal de Saúde em consonância com as diretrizes definidas pelo SUS explicitadas na Lei Orgânica do Município, elaborou o planejamento através de uma equipe técnica de planejamento, áreas técnicas, representantes da Gestão e do Conselho Municipal de Saúde através da realização de Fórum para definir as propostas deste instrumento

DIRETRIZ 1 – Fortalecer a atenção primária, ampliando a cobertura da Estratégia Saúde da Família e da Saúde Bucal, com vistas à universalização do acesso, à abrangência do cuidado integral, à promoção da saúde, à prevenção de doenças e agravos e à redução de desigualdades de raça/etnia, de gênero, regionais e sociais.

Objetivo 1.1 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as unidades.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Estimular atividades mensais em 100% dos territórios;	% de equipes com 1 (uma) atividade mensal ou mais realizada no território	Realizar atividades do Programa Saúde na Escola Realizar ações Promoção em Saúde	Gestor de Saúde SUBPAPS Vigilância em Saúde	122 301	R\$10.000,00
Construir 8 Unidades Básicas de Saúde, em substituição das estruturalmente inadequadas e/ou alugadas e em expansão da APS;	Nº de Unidades Construídas por ano.	Construir 8 UBS	Gestor de Saúde SUBPAPS Secretaria de Obras	301	R\$40.944.955,90
Ampliar 36 equipes da Estratégia Saúde da Família;	Nº de Implantação de Novas Equipe por ano	Implantar 36 equipes da Estratégia Saúde da Família.	Gestor de Saúde SUBPAPS	301	R\$122.679.960,38 (Previsto em outro item)
Elaborar estratégias para aumentar em 60% o acesso de Atendimento à Demanda espontânea nas Unidades de Saúde	% total de atendimentos de demanda programada/demanda espontânea e programada	Ampliar a cobertura populacional através da implantação das novas equipes e novas unidades.	Gestor de Saúde SUBPAPS	301	R\$124.679.960,38 (Previsto em outro item + R\$ 2.000.000,00)
Melhorar o monitoramento e registro de atendimentos extra-muros e visitas domiciliares em 20%.	% de equipes com tecnologias de registro e monitoramento implementadas.	Implantação do e-SUS Capacitação equipes no e-SUS Redefinição do processo de trabalho.	Gestor de Saúde SUBPAPS	301	R\$122.679.960,38 (Previsto em outro item)
Ampliar em 30% a oferta de consultas e procedimentos nas unidades de atenção primária;	% de unidades de saúde da família que atingiram 100% dos serviços previstos na carteira de serviço da APS do município.	Ampliar a cobertura da APS Redefinição do processo de trabalho	Gestor de Saúde SUBPAPS	301	R\$124.679.960,38 (Previsto em outro item + R\$ 2.000.000,00)

Manter 20% das consultas programadas com marcação em tempo adequado para as necessidade de saúde do usuário;	% de equipes com demandas programadas com marcação em tempo inferior a 3 meses.	Ampliar a cobertura da APS Redefinição do processo de trabalho	Gestor de Saúde SUBPAPS	301	R\$122.679.960,38 (Previsto em outro item)
Implantar e implementar 4 pólos de Academia da Saúde no município;	Nº de Academias da Saúde implantadas por ano	Construção dos Pólos. Um por distrito.	Gestor de Saúde SUBPAPS	301	R\$960.000,00
Ampliar em 50 % número de ações prioritárias do Programa Saúde na Escola (PSE)	% de escolas (por INEP) com atividades coletivas prioritárias realizadas.	Realizar planejamento para execução das ações prioritárias em todas as unidades; Realizar treinamento do registro das ações pelos profissionais de saúde; Adquirir material de educação em saúde para complementar as ações nas escolas.	Gestor de Saúde SUBPAPS Gerência ATAN/PSE Gerência de Alimentação e Nutrição Gerência de Saúde da Família e Comunidade Gerência de Apoio as Equipes eMulti.	301	R\$90.000,00
Instituir o uso de tablets para 100% dos ACS com o E-SUS	% de tablets por agentes na unidade.	Adquirir tablet's para ACS Capacitar ACS para uso do e-SUS	Gestor de Saúde SUBPAPS Tecnologia da Informação	301	R\$816.000,00 (Previsto em outro item)
Implantar e manter 1 app "Alô Maricá" para visibilidade das filas de espera na rede municipal.	Números de App implantado e mantido .	Adquirir software para garantir a visibilidade das filas de espera da regulação.	Gestor de Saúde SUBPAPS Regulação Municipal Tecnologia da Informação	301	R\$20.000,00

Objetivo 1.2- Enfrentar a mortalidade materna.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Proporcionar o acesso qualificado ao pré-natal, garantindo a realização de no mínimo 7 consultas, com a primeira até a 12ª semana de gestação em 80% das gestantes;	% de gestantes que realizaram 7 consultas ou mais durante o pré-natal, sendo a 1ª consulta até 12 semanas de gestação	Oferecer teste Rápido de gravidez nas unidades APS. Capacitar RH pré-natal- Risco habitual. Realizar busca ativa das gestantes faltosas	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$110.000,00
Reativar o Grupo Conductor da Rede Alyne Municipal;	Número de reuniões Quadrimestrais realizadas	Publicar composição Grupo Conductor da Rede Alyne Municipal Realizar reuniões quadrimestrais	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$10.000,00
Atualizar e qualificar 100% do Protocolo e Fluxograma para prescrição e dispensação de métodos contraceptivos;	Proporção de equipes que realizam grupos de Planejamento Familiar.	Revisar protocolo e fluxograma de prescrição e dispensação de métodos contraceptivos; Capacitar RH APS e Centro Materno Infantil	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$10.000,00
Qualificar a assistência do pré-natal, monitorando e garantindo o acesso de 100% das gestantes às consultas odontológicas	Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado.	Capacitar RH pré-Natal. Risco Habitual. Ampliação Saúde Bucal na APS	Gestor de Saúde SUBPAPS Subsecretaria de Odontologia PAISM	301	R\$10.000,00
Qualificar e Estimular a assistência ao parto normal em 100% dos grupos de gestantes, incluindo o tema do Parto Normal nos grupos de gestantes nas UBS;	% de equipes na UBS cujos pacientes participam de grupos que abordem o tema de incentivo aos partos normais	Sensibilizar profissionais e gestantes para o parto normal. Capacitar RH Rede assistencial para estimular o Parto Normal em gestantes de risco habitual Definir protocolo assistencial para gestantes de alto risco para indicação clinica do parto cesáreo	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$10.000,00

Ampliar o acesso de mulheres à coleta do exame de colpocitologia para faixa etária dos 25 a 64 anos em 10%;	Aumento do registro de solicitação ou resultado de colpocitológico em mulheres de 25 a 64 anos nos últimos 36 meses	Realizar campanha coleta preventivo. Ampliar Cobertura APS.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$300.000,00 Previsto em outro item + R\$ 150.000,00 Portaria 10.169
Ampliar o acesso das mulheres ao exame de rastreamento de mamografia na faixa etária dos 50 aos 69 anos em 10%;	Registro de 01 exame de rastreamento de câncer de mama em mulheres de 50 a 69 anos, solicitado ou avaliado nos últimos 24 meses.	Realizar campanha Outubro Rosa Ampliação cobertura APS	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$800.000,00
Realizar capacitação teórico-prático para 100% dos profissionais enfermeiros e médicos das USF e UBS na realização do exame clínico das mamas	Cobertura de profissionais médicos e enfermeiros capacitados para avaliação e realização do exame clínico das mamas	Realizar capacitação ESF	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM	301	R\$ 10.000,00
Reduzir a taxa incidência de sífilis congênita para 3/1000;	Taxa de incidência de sífilis congênita	Realizar capacitação RH Revisar e implementar Protocolo Sífilis Congênita na RAS Realizar monitoramento de gestante com Sífilis Realizar busca ativa de parceiros para tratamento Ofertar Teste VDRL nos 3 trimestres de gestação e na maternidade durante a internação.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM Direção Maternidade Municipal	301	R\$15.000,00
Diminuir 10% o índice de gestação em mulheres menores de 18 anos no território, a cada ano.	Proporção de gravidez na adolescência	Distribuir métodos contraceptivos Incentivar uso de contraceptivos Realizar ações prevenção através do PSE Ampliação Cobertura APS	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM Gerência ATAN/PSE	301	R\$800.000,00

Objetivo 1.3 - Qualificar a atuação da APS e ampliar cobertura vacinal.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implantar equipes fixas especializadas nas salas de vacinação em 30% das unidades de saúde da família visando o alcance das coberturas vacinais;	Proporção do número de equipes fixas de vacinação em relação ao número total de unidades presentes no território;	Contratar RH para equipes fixas Capacitar equipes fixas de Imunização	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISCA Vigilância emSaude Gerência de Imunização	301	R\$500.000,00 Previsto em outro item
Garantir condições adequadas em 50% das salas de vacinação nas USF;	Proporção de unidades de saúde com salas de vacinação adequadas dentro das normas RDC	Aquisição de insumos Aquisição de material de escritório Aquisição de materiais descartáveis.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISCA Vigilância emSaude Gerência de Imunização	301	R\$1.000.000,00 Previsto em outro item

Objetivo 1.4 – Qualificar o processo de trabalho da equipe multiprofissional da Atenção Primária à Saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Capacitar os profissionais eMulti a partir dos referenciais teóricos da Saúde Coletiva através de 12 reuniões a cada ano;	Número de reuniões de equipe que inclua ofertas teóricas sobre o tema.	Realizar encontros coletivos mensais com os profissionais	Gestor de Saúde SUBPAPS Gerência eMulti	301	R\$10.000,00
Ampliar para 20 o número de profissionais eMulti capacitados em ao menos uma Prática Integrativa e Complementar;	Número de profissionais eMulti capacitados nas Práticas Integrativas e Complementares.	Capacitação de RH das eMulti em PICS	Gestor de Saúde SUBPAPS Gerencia PICS Grenca eMulti NEPS	301	R\$15.000,00
Aumentar 15% a oferta das Práticas Integrativas e Complementares na APS;	% de profissionais eMulti que utilizam as Práticas Integrativas e Complementares como procedimento terapêutico.	Ampliar a oferta das PICS nas unidades através da qualificação dos profissionais Aquisição de insumos e materiais para acupuntura, auriculoterapia, etc	Gestor de Saúde SUBPAPS Gerencia PICS Grenca eMulti NEPS	301	R\$265.000,00 **Previsto no item anterior (R\$250.000,00 Portaria 10.169)
Qualificar a atuação da eMulti em 6 linhas de cuidado, ações e programas de saúde da APS;	Número de reuniões com a participação das áreas técnicas e gerências.	Promover encontros entre as linhas de cuidado e programas da APS com a participação dos profissionais envolvidos	Gestor de Saúde SUBPAPS Grenca eMulti Gerencia PICS NEPS	301	R\$2.000,00
Ampliar 1 equipe emulti;	Número de emulti implantadas no ano	Contratação de novos profissionais	Gestor de Saúde SUBPAPS Grenca eMulti	301	R\$12.308.876,00 Previsto em outro item (R\$ 750.000,00 Portaria 10.169)
Estimular a participação de 20% dos profissionais eMulti em processos formativos externos	Percentual de profissionais participantes de cursos de qualificação profissional.	Participação de 20 profissionais na 3ª edição do curso oferecido pela Fiocruz "eMulti em Formação"	Gestor em Saúde SUBPAPS Gerencia eMulti	301	R\$5.000,00

Objetivo 1.5 – Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Aumentar enfrentamento a fome e garantir o acesso de 80% das pessoas em vulnerabilidade a alimentos seguros, nutritivos e suficientes;	% de usuários acompanhados, beneficiários dos programas de transferência de renda (RBC Mumbuca e PBF).	Treinar todos os ACS, técnicos de enfermagem, enfermeiros, gestores e eMulti sobre o registro no PEC eSUS e condicionalidades; Ampliar a quantidade de ações coletivas voltadas à alimentação e nutrição; Monitorar o acompanhamento da cobertura das condicionalidades	Gestor em Saúde SUBPAPS Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti.	301	R\$50.000,00
Reduzir o índice de desnutrição em todas as faixas etárias e ciclos de vida para zero;	Prevalência de desnutrição na população.	Ampliar a quantidade de ações coletivas voltadas à alimentação e nutrição; Monitorar o acompanhamento da cobertura das condicionalidades do PBF; Treinar a equipe de APS para a realização de antropometria; Realizar monitoramento dos dados de IMC do prontuário eletrônico	Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti.	301	R\$50.000,00 Valor descrito acima
Reduzir 40% da insegurança alimentar e nutricional;	Uso de marcador de consumo alimentar para populações vulneráveis em percentil.	Ampliar a quantidade de ações coletivas voltadas à alimentação e nutrição; Monitorar o acompanhamento da cobertura das condicionalidades do PBF; Treinar a equipe de APS para a realização de antropometria; Realizar monitoramento dos dados de IMC do prontuário eletrônico.	Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti.	301	R\$50.000,00 Valor descrito acima

<p>Implantar 04 hortas agroecológicas nas unidades de saúde;</p>	<p>Número de hortas agroecológicas nas Unidades.</p>	<p>Estabelecer parceria com a Secretaria de Agricultura; Garantir a aquisição de insumos para implementação e implantação da horta; Garantir a supervisão técnica e treinamento de profissionais e usuários participantes.</p>	<p>Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti Secretaria de Agricultura e Pecuária</p>	<p>301</p>	<p>R\$50.000,00 Valor descrito acima</p>
<p>Manter acima de 80% a cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família;</p>	<p>% de beneficiários acompanhados no Programa Bolsa Família.</p>	<p>Treinar todos os ACS, técnicos de enfermagem, enfermeiros, gestores e eMulti sobre o registro no PEC eSUS e condicionalidades; Ampliar a quantidade de ações coletivas voltadas à alimentação e nutrição; Monitorar o acompanhamento da cobertura das condicionalidades.</p>	<p>Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti</p>	<p>301</p>	<p>R\$50.000,00 Valor descrito acima</p>
<p>Implantar protocolo municipal de dispensação de fórmulas infantis especiais, que atenda 50% da demanda;</p>	<p>% de crianças com CID associado à intolerância à lactose e/ou alergia à proteína de leite de vaca em uso da fórmula dispensada pelo município.</p>	<p>Capacitar os profissionais na classificação do CID correto; Estabelecer fluxo e protocolo para dispensação das fórmulas infantis; Aquisição de fórmulas infantis especiais</p>	<p>Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti Coord. Assitencia Farmaceutica</p>	<p>301</p>	<p>R\$350.000,00 Valor descrito acima (R\$ 300.000,00 Portria 1069)</p>
<p>Implantar protocolo municipal de dispensação de dietas especiais, que atenda 50% da demanda;</p>	<p>% de usuários com CID associado à necessidade de uso de dieta especial em uso de dieta especial dispensada pelo município.</p>	<p>Capacitar os profissionais na classificação do CID correto; Estabelecer fluxo e protocolo para dispensação das fórmulas especiais; Aquisição de dietas especiais</p>	<p>Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti Coord. Assitencia Farmaceutica</p>	<p>301</p>	<p>R\$250.000,00 Valor descrito acima (R\$ 200.000,00 Portria 1069)</p>
<p>Diminuir 15% de obesidade e sobrepeso com manutenção de peso saudável;</p>	<p>Proporção de usuários com sobrepeso e obesidade (Índice de Massa Corporal (IMC) \geq 25 Kg/m²) acompanhados na APS.</p>	<p>Ampliar a quantidade de ações coletivas voltadas à alimentação e nutrição; Monitorar o acompanhamento da cobertura das condicionalidades do PBF; Treinar a equipe de APS para a realização de antropometria;</p>	<p>Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição; Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti</p>	<p>301</p>	<p>R\$50.000,00 Valor descrito acima</p>

		Realizar monitoramento dos dados de IMC do prontuário eletrônico.			
Elaborar 1 linha de cuidado da pessoa com sobrepeso e obesidade;	Número de Documentos criados	Estabelecer fluxo e protocolo para acompanhamento do público alvo	Gestor da Saúde Gerência de Alimentação e Nutrição	301	R\$50.000,00 Valor descrito acima

Objetivo 1.6 – Reduzir a mortalidade prematura (< 70 anos) por DCNT em Maricá até 2030.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Reduzir a mortalidade prematura (< 70 anos) por DCNT em 2% ao ano;	Taxa de Mortalidade prematura por DCNT	Implementar o programa de monitoramento de hipertensos e diabéticos de alto risco Ampliar a oferta de exames diagnósticos (ECG, Ecocardiograma, HbA1c). Fortalecer as Academias da Saúde, Terceira Idade e polos de atividade física. Capacitar equipes de Saúde da Família no protocolo de Manejo de Doenças Crônica	Gestor De Saúde Secretaria Municipal de Saúde (Subsecretaria de Atenção Primária à Saúde Básica)	301	R\$10.000,00

Objetivo 1.7 - Melhorar as condições de Saúde do Idoso e portadores de doenças crônicas mediante qualificação da gestão e das redes de atenção.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implementar a vigilância das Doenças Crônicas não transmissíveis;	Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das principais doenças crônicas não transmissíveis.	Capacitar equipes das ESF's em Doenças Crônicas Não Transmissíveis; Acompanhar o perfil epidemiológico da mortalidade prematura por DCNT	Gestor SUBPAPS Subsecretaria de vigilância em saúde Gerencia DANT Gerencia Saúde da Pessoa Idosa	301	R\$30.000,00
Realizar 14 Grupo de exercícios terapêuticos para idosos portadores de doença de Parkinson e outras condições limitantes acompanhados pela ESF;	Número de grupo de exercícios terapêuticos para idosos realizado na ESF.	Criar grupos de exercícios terapêuticos nas ESF'S através das equipes multiprofissionais do e-multi; Oferecer atividades as pessoas idosas portadores de Parkinson cadastrados nas ESF's.	Gestor SUBPAPS Gerencia Saúde da Pessoa Idosa Gerencia E-multi	301	R\$10.000,00
Promover a capacitação de 100% de enfermeiros e Agentes Comunitários de Saúde sobre o uso da caderneta de Saúde da Pessoa Idosa;	Proporção de profissionais capacitados para o uso da Caderneta de Saúde da Pessoa Idosa.	Realizar capacitação para enfermeiros e Agentes Comunitários de Saúde sobre o uso da caderneta de Saúde da Pessoa Idosa.	Gestor SUBPAPS Gerencia Saúde da Pessoa Idosa	301	R\$40.000,00
Aplicar a caderneta de Saúde da Pessoa Idosa em 100% dos idosos cadastrados nas unidades de Saúde da Família;	% de caderneta de Saúde da Pessoa Idosa implantada.	Sensibilizar os profissionais sobre a importância da aplicação da caderneta de Saúde da Pessoa Idosa; Acompanhar a aplicação da caderneta de Saúde da Pessoa Idosa em cadastrados nas unidades de Saúde da Família.	Gestor SUBPAPS Gerencia Saúde da Pessoa Idosa	301	R\$10.000,00
Implantar 1 protocolo de atendimento ao idoso, tendo em vista o acolhimento das demandas e seus encaminhamentos;	Protocolos e fluxos de atendimento às pessoas idosas implantados.	Elaborar Fluxos e Protocolos; Capacitar equipes APS	Gestor SUBPAPS Gerencia Saúde da Pessoa Idosa Gerencia E-multi	301	R\$10.000,00

<p>Articular ações de prevenção e assistência em saúde bucal em idosos, visando a prevenção de perda de dentes e doença periodontal, em 10% da população alvo;</p>	<p>% de idosos acompanhados pela ESF avaliados pela Saúde Bucal.</p>	<p>Realizar divulgação das ações de saúde bucal junto ao público alvo; Ampliar a oferta de avaliações e atendimentos odontológicos para a população idosa.</p>	<p>Gestor SUBPAPS Gerencia Saúde da Pessoa Idosa Subsecretaria de Saúde bucal</p>	<p>301</p>	<p>R\$ 10.000,00</p>
<p>Integrar as ações de atenção à pessoa idosa no âmbito do SUS, SUAS e Secretarias Municipais;</p>	<p>Número de ações de atenção a pessoa idosa compartilhada com outros setores e/ou secretarias, por equipe, por semestre.</p>	<p>Integrar as atividade de aplicação da caderneta da pessoa idosa no território com a participação nas ações das diversas secretarias. Participação no Conselho da Assistência Social e Secretaria de Políticas para terceira Idade.</p>	<p>Gestor SUBPAPS SMAS SPPTI SUBPAPS Gerencia Saúde da Pessoa Idosa</p>	<p>301</p>	<p>R\$10.000,00</p>

Objetivo 1.8 - Promover a saúde integral da população negra, priorizando a redução das desigualdades étnico-raciais e o combate ao racismo nas instituições e serviços do SUS.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Capacitar 50% dos profissionais de saúde sobre racismo estrutural, institucional e saúde da população negra;	Percentual de profissionais que trabalham na rede de saúde pública do município de maricá capacitados sobre racismo estrutural.	Realizar oficina sobre racismo estrutural e institucional.	Gestor de saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde da População Negra NEPS	301	R\$5.000,00
Ampliar em 5% o acesso da população negra aos serviços de saúde;	Número de atendimento no ano / Número de atendimento no ano-base x100	Ampliar cobertura ESF	Gestor de saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde da População Negra	301	R\$122.679.960,38 (Previsto em item anterior)
Aprimorar o registro em 45% do quesito raça/cor nos sistemas de informação;	Número de prontuários com campo raça/cor preenchidos corretamente/ total de prontuários analisados x100	Realizar capacitação para sensibilizar preenchimento dos prontuários. Tornar campo raça/cor no sistema de informação Monitorar raça/cor para criar indicador	Gestor de saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde da População Negra	301	R\$5.000,00
Fomentar a participação social da população negra no SUS;	Nº de fóruns anuais realizado pela saúde	Realizar 1 fórum de debate sobre o tema	Gestor de saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde da População Negra	301	R\$6.000,00
Fomentar 100% das pesquisas e ações de monitoramento;	Nº de boletins publicados com dados epidemiológicos desagregados por raça/cor.	Publicizar resultados do indicador monitorado.	Gestor de saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde da População Negra NEPS	301	R\$10.000,00

Objetivo 1.9 - Assegurar o acesso qualificado e humanizado da população indígena aos serviços de saúde, ampliando a cobertura assistencial, valorizando agentes comunitários indígenas, fortalecendo ações de vigilância, saúde da mulher e práticas tradicionais em saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Fortalecer a atenção à saúde da mulher indígena;	Percentual de gestantes indígenas com 7 ou mais consultas de pré-natal.	Realizar identificação, cadastramento e acompanhamento sistemático das gestantes indígenas no território; Executar busca ativa de gestantes com apoio dos Agentes Indígenas de Saúde (AIS); Garantir acesso oportuno ao pré-natal nas unidades de referência da Atenção Primária; Monitorar mensalmente o número de consultas realizadas por gestante; Promover ações educativas em saúde da mulher, respeitando aspectos culturais e territoriais; Articular fluxos de exames, imunização e encaminhamentos especializados.	Gestor da Saúde SUBPAPS Coordenação de Saúde da População Indígena Atenção Primária à Saúde (APS) Coordenação de Saúde da Mulher Equipes de Saúde da Família Agentes Indígenas de Saúde	301	R\$50.000,00
Ampliar para 25% a cobertura de ações de vigilância em saúde;	Número de ações de vacinação e monitoramento realizadas por trimestre.	Planejar e executar ações trimestrais de vacinação nas aldeias; Realizar monitoramento epidemiológico e sanitário no território indígena; Integrar ações de vigilância em saúde com a Atenção Primária; Produzir relatórios trimestrais de monitoramento e cobertura vacinal; 5- Fortalecer estratégias de prevenção de agravos e doenças transmissíveis.	Gestor da Saúde SUBPAPS Coordenação de Vigilância em Saúde Coordenação de Imunização Coordenação de Saúde da População Indígena Atenção Primária à Saúde Agentes Indígenas de Saúde	301	R\$60.000,00

<p>Valorizar e formar 90% dos agentes indígenas de saúde;</p>	<p>(Número de Agentes Indígenas de Saúde capacitados / Total de Agentes Indígenas de Saúde ativos) x 100</p>	<p>Mapear e atualizar o cadastro dos Agentes Indígenas de Saúde ativos; Planejar e executar capacitações periódicas em temas prioritários de saúde; Desenvolver ações de educação permanente em serviço; Monitorar indicadores de participação e conclusão das capacitações; Valorizar o papel dos AIS na organização do cuidado no território.</p>	<p>Gestor da Saúde SUBPAPS Coordenação de Saúde da População Indígena Coordenação de Educação Permanente em Saúde Atenção Primária à Saúde Gestão do Trabalho e Educação em Saúde</p>	<p>301</p>	<p>R\$5.000,00</p>
<p>Apoiar 100% das práticas tradicionais de cuidado;</p>	<p>Nº de protocolos publicados sobre de saberes tradicionais com a rede de atenção à saúde.</p>	<p>Mapear práticas tradicionais de cuidado existentes nas aldeias; Promover espaços de diálogo entre saberes tradicionais e equipes de saúde; Elaborar e institucionalizar protocolos integrando práticas tradicionais à rede de atenção; Publicar e disseminar protocolos junto às equipes de saúde; Garantir respeito cultural e valorização dos saberes indígenas no cuidado em saúde.</p>	<p>Gestor da Saúde SUBPAPS Coordenação de Saúde da População Indígena Atenção Primária à Saúde Coordenação de Educação Permanente Conselho Distrital / Lideranças Indígenas (apoio institucional)</p>	<p>301</p>	<p>R\$10.000,00</p>
<p>Melhorar condições estruturais e sanitárias das Aldeias de Maricá;</p>	<p>Número de aldeias com água potável e saneamento implantado / Total de aldeias identificadas no território municipal x 100</p>	<p>Planejar ações intersetoriais de saneamento básico; Monitorar impacto das ações nas condições de saúde da população; Produzir relatórios técnicos para acompanhamento da meta.</p>	<p>Gestor da Saúde SUBPAPS Coordenação de Saúde da População Indígena Vigilância em Saúde Ambiental Secretaria de Obras / Infraestrutura (intersetorial) Atenção Primária à Saúde</p>	<p>301</p>	<p>R\$10.000,00</p>

Objetivo 1.10 – Promover atenção integral, humanizada e qualificada à saúde da população LGBTQIAPN+, por meio da ampliação do acesso, da qualificação dos profissionais e da produção de informações em saúde que subsidiem ações efetivas.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Capacitar, no mínimo, 50% dos profissionais da Atenção Primária à Saúde sobre diversidade sexual e de gênero, até o final da vigência do plano;	$(\text{N}^\circ \text{ de profissionais capacitados} \div \text{N}^\circ \text{ total de profissionais da APS}) \times 100$	Realizar treinamento de todos os profissionais de saúde no que tange o registro no PEC; Realizar educação permanente e continuada relacionada ao público alvo.	Gestor da Saúde SUBPAPS Gerência de Saúde Integral da População LGBTQIAPN+ Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti Gerência de Saúde do Homem Gerência de Saúde da Mulher NEPS	301	R\$5.000,00
Realizar 1 campanha anual de prevenção e promoção da saúde específicas para a população LGBTQIAPN+, com foco em ISTs, saúde mental e direitos sexuais e reprodutivos;	Nº de campanhas realizadas por ano voltadas à população LGBTQIAPN+.	Realizar treinamento de todos os profissionais de saúde no que tange o registro no PEC; Realizar educação permanente e continuada relacionada ao público alvo.	Gestor da Saúde SUBPAPS Gerência de Saúde Integral da População LGBTQIAPN+ Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti Gerência de Saúde do Homem Gerência de Saúde da Mulher NEPS Imunização SAE	301	R\$5.000,00 Previsto no item anterior
Implementar sistema de registro qualificado da identidade de gênero e orientação sexual nos prontuários eletrônicos da APS, com cobertura de pelo	$(\text{N}^\circ \text{ de unidades com registro adequado} \div \text{N}^\circ \text{ total de unidades da APS}) \times 100$	Realizar treinamento de todos os profissionais de saúde no que tange o registro no PEC; Realizar educação permanente e continuada relacionada ao público alvo.	Gestor da Saúde SUBPAPS Gerência de Saúde Integral da População LGBTQIAPN+	301	R\$5.000,00 Previsto no item anterior

Menos 40% das unidades até o final do plano;			Gerência de Saúde da Família e Comunidade; Gerência de Apoio às Equipes eMulti		
Incentivar e apoiar a realização de pelo menos 2 estudos ou levantamentos epidemiológicos sobre a situação de saúde da população LGBTQIAPN+ no município;	Nº de estudos ou levantamentos epidemiológicos sobre saúde LGBTQIAPN+ realizados com apoio da gestão municipal.	Garantir o correto registro dos dados no PEC; Firmar parceria com o IDR; Construir os estudos a partir da realidade das USF.	Gestor da Saúde SUBPAPS Gerência de Saúde Integral da População LGBTQIAPN+	301	R\$50.000,00

Objetivo 1.11 – Garantir o acesso integral, humanizado e de qualidade aos serviços de saúde para a população refugiada residente no município, promovendo equidade e redução das iniquidades em saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Ampliar o cadastro da população refugiada nas unidades de saúde do município em 50% até o final da vigência do plano;	% de refugiados cadastrado / Estimativa total de refugiados no município x 100 % de refugiados cadastrado / Estimativa total de refugiados no município x 100	Realizar busca ativa por meio dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS). Criar mutirões de cadastramento e atualização de Cartão SUS em territórios com maior concentração dessa população. Estabelecer parceria com a Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos para cruzamento de dados (CadÚnico).	Gestor da Saúde SUBPAPS Secretária de direitos Humanos Secretária de Assistência Social	301	R\$10.000,00
Capacitar 50% dos profissionais das unidades de saúde para o atendimento qualificado da população refugiada, com foco em comunicação, cultura, direitos e determinantes sociais da saúde;	% de profissionais capacitados/Totalde profissionais das unidades de saúde x 100	Implementar módulos de Educação Permanente sobre saúde do imigrante e medição cultural. Elaborar e distribuir guias de bolso/protocolos sobre direitos dos refugiados no SUS Oferecer oficinas de sensibilização sobre fluxos migratórios e barreiras linguísticas.	Gestor da Saúde SUBPAPS	301	R\$5.000,00

Objetivo 1.12 – Fortalecer a assistência no cuidado com o homem, facilitando e garantindo o acesso e a qualidade da atenção necessária ao enfrentamento dos fatores de risco das doenças e dos agravos à saúde

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Qualificar 50% dos trabalhadores da saúde para acolher os pais/parceiros de mulheres que realizam o pré-natal;	Percentil de consultas de pré-natal com registro de consulta do parceiro.	Promover a capacitação para implementar pré-natal do parceiro.	Gestor da Saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde do Homem NEPS	301	R\$5.000,00
Capacitar 45% dos profissionais de Emulti e equipes da ESF para linha de cuidado de atenção à saúde do homem;	Percentil das equipes de saúde que participaram da capacitação de cuidado integral à saúde do homem.	Realizar capacitação das e-multi e equipes SF na linha cuidado do homem.	Gestor da Saúde SUBPAPS Gerencia de Saúde do Homem NEPS	301	R\$5.000,00 Previsto no item anterior

Objetivo 1.13 - Enfrentar a mortalidade infantil.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Reduzir a taxa de mortalidade infantil para 12%;	Redução da taxa de mortalidade infantil.	Implantar GT para redução da mortalidade infantil. Monitorar óbitos infantis por causas evitáveis.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$5.000,00
Implantar e capacitar 50 % das equipes APS sobre a Linha de Cuidado da Saúde da Criança de Adolescente;	Percentual de equipes treinadas.	Capacitar equipes APS- Linha de Cuidado Criança e Linha de cuidado Adolescente	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00
Garantir o acompanhamento de 50 % das crianças de 0 a 36 meses na puericultura conforme a Linha de Cuidado;	Percentual de crianças de 0 a 36 meses em acompanhamento.	Capacitar equipes APS + Puericultura Monitorar implementação LC Puericultura APS+CMI	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00
Garantir o acompanhamento anual de 30 % das crianças acima de 36 meses e de adolescentes por médico na APS;	Percentual de atendimentos realizados na faixa etária específica.	Ampliação cobertura da Estratégia de Saúde da família Capacitação de médicos APS- LC Criança	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$122.679.960,38 (Previsto em item anterior)
Reduzir a taxa de gravidez na adolescência para 11%;	Taxa de gravidez na adolescência.	Capacitação RH da APS Realizar ações PSE voltadas para a redução da gravidez na adolescência.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$15.000,00
Implantar a caderneta do adolescente em 30% das equipes;	Número de equipes capacitadas / adolescentes com cadernetas.	Reproduzir cadernetas do adolescente. Capacitar equipes APS	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$50.000,00
Garantir a coleta do teste do pezinho em 50% dos recém-nascidos entre o 3º e o 5º dia de vida;	Percentual de coleta do teste do pezinho.	Realizar ações educativas para garantir a coleta do teste do pezinho em tempo oportuno.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$30.000,00

		Garantir envio da amostras em tempo oportuno.			
Realizar teste do olhinho em 70% dos recém- nascidos na maternidade;	Percentual de nascidos-vivos que realizaram o teste do olhinho na maternidade.	Capacitar equipes da maternidade para realizar o teste do olhinho.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00
Realizar teste do orelhinha em 70% dos recém- nascidos na maternidade;	Percentual de nascidos-vivos que realizaram o teste do orelhinha na maternidade.	Capacitar equipes da maternidade para realizar o teste do orelhinha.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00 Valor descrito acima
Realizar teste do linguinha em 70 % dos recém- nascidos na maternidade;	Percentual de nascidos-vivos que realizaram o teste do linguinha na maternidade.	Capacitar equipes da maternidade para realizar o teste do linguinha.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00 Valor descrito acima
Realizar teste do coraçãozinho em 70 % dos recém- nascidos na maternidade;	Percentual de nascidos-vivos que realizaram o teste do coraçãozinho na maternidade.	Capacitar equipes da maternidade para realizar o teste do coraçãozinho.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00 Valor descrito acima
Aumentar o aleitamento exclusivo até 6 meses em 35%;	Percentual de crianças em aleitamento materno exclusivo.	Realizar ações educativas sobre aleitamento materno. Realizar atividades durante a campanha do agosto dourado Realizar capacitação para IUBAAM.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$350.000,00
Garantir acesso de 30 % nas consultas com oftalmo, em crianças na primeira infância;	Percentual de criança na primeira infância com consultas oftalmológicas.	Implementar Linha cuidado Puericultura Capacitar RH Linha cuidado Puericultura Monitorar realização das consultas oftalmológicas. Criar fluxo de encaminhamento oftalmológico.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00
Garantir acesso de 30 % das crianças no 1º ano de vida na consulta com odonto;	Percentual de crianças com consulta com odonto no 1º ano de vida.	Ampliação cobertura Saude Bucal Implementar Linha de cuidado- Puericultura Monitorar consultas com odonto.	Gestor de Saúde SUBPAPS PAISM PAISCA	301	R\$10.000,00

Objetivo 1.14 – Fortalecer o cuidado em Rede para as Pessoas com Deficiência, com a qualificação dos serviços para iniciar a reabilitação no tempo clinicamente aceitável a fim de promover a redução de danos e evitar agravos

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Promover capacitação de 50% dos profissionais de eMulti e ESF para fortalecer a atenção à pessoa com deficiência;	Percentil de equipes de saúde e eMulti capacitadas para acolhimento da Pessoa com deficiência.	Realizar oficinas de Manejo Clínico e Acolhimento Inclusivo. Capacitar profissionais em Libras e comunicação assistiva. Treinar as equipes para identificação precoce de deficiências no pré-natal e puericultura.	Gestor de Saúde Secretaria Municipal de Saúde (Subsecretaria de Atenção Primária à Saúde Básica)	301	R\$5.000,00
Instituir 01 fluxo para atendimentos das demandas das Pessoas com deficiência na APS;	Percentil relacionado a 01 fluxo elaborado e atualizado anualmente.	Mapear a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência (RCPD) em Maricá. Definir protocolo de encaminhamento entre APS e Serviços de Reabilitação Articular monitoramento de filas e priorização baseada em critérios de gravidade.	Gestor de Saúde Secretaria Municipal de Saúde (Subsecretaria de Atenção Primária à Saúde Básica) Atenção Especializada (Melhor em casa)	301	R\$5.000,00

Objetivo 1.15 - Contribuir para redução de todas as formas de violência e das taxas de mortalidade por violências.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Promover capacitações anuais sobre prevenção à violência, com o objetivo de reduzir a subnotificação para 80% das equipes;	Percentil de equipes que receberam capacitações sobre violência anualmente.	Realizar 1 capacitação para APS e RAPS para 200 profissionais Realizar 4 reuniões intersectorias por Distrito Monitoramento dos casos notificados que não acompanhados nos territórios pela APS. Realizar capacitação sobre prevenção e combate a todas as formas de violencia para outras secretarias parceiras (Ação social e Educação) Realizar capacitação sobre notificação de violencia de violencia para as secretarias parceiras (Ação social e Educação)	Gestor de Saúde Subsec. APS Subsec. VS Coord núcleo Violencia	301	R\$15.000,00
Desenvolver ações preventivas em 10% dos territórios contra a violência;	Percentual de UBSs desenvolvendo ações com foco na temática violência e promoção da cultura da paz.	Realizar campanhas de prevenção e combate a todas as formas de violência Aquisição de plano de uso da plataforma de atividades/reuniões virtuais (meet/Zoom)	Gestor de Saúde Subsec. APS Subsec. VS Coord núcleo Violencia	301	R\$15.000,00 Previsto no item anterior

Objetivo 1.16 - Ampliar e qualificar o cuidado integral à população em situação de rua, fortalecendo ações de promoção da saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Ampliar 100% a oferta de cuidados da equipe de consultório da Rua por meio de elaboração de diretriz municipal;	Percentil de diretrizes atualizadas anualmente.	Elaboração de Diretriz Municipal: Construir, revisar e atualizar a diretriz municipal de atuação do Consultório na Rua, definindo fluxos assistenciais, protocolos de abordagem, critérios de encaminhamento e articulação com a rede de atenção. Reuniões Técnicas: Realizar reuniões periódicas com equipe do Consultório na Rua, Atenção Primária, Vigilância em Saúde e Rede de Atenção Psicossocial para pactuação dos fluxos de cuidado. Capacitação Profissional: Promover capacitações para os profissionais da equipe sobre abordagem humanizada, redução de danos, saúde mental, ISTs, uso de álcool e outras drogas e direitos sociais. Articulação Intersectorial: Fortalecer a integração com Assistência Social, Direitos Humanos, Segurança Alimentar e demais políticas públicas para garantia de cuidado integral. Monitoramento: Acompanhar a implementação da diretriz e avaliar periodicamente os resultados alcançados.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Promoção e Atenção Primária à Saúde	301	R\$200.000,00
Implementar 20% de ações de equipe multiprofissional com realização de PTS para os pacientes atendidos pela equipe de Consultório na Rua;	Percentil de pacientes com PTS elaborado e atualizado quadrimestralmente.	Acolhimento e Cadastro: Realizar acolhimento qualificado da população em situação de rua, com registro em prontuário e identificação de	Gestor de Saúde Subsecretaria de Promoção e Atenção Primária à Saúde	301	R\$10.000,00

		<p>necessidades prioritárias de saúde.</p> <p>Construção do PTS: Elaborar Projeto Terapêutico Singular para cada usuário acompanhado, com definição de plano de cuidado individualizado e metas terapêuticas.</p> <p>Acompanhamento Multiprofissional: Garantir atendimento integrado por equipe multiprofissional (enfermagem, médico, psicologia, assistência social, entre outros).</p> <p>Atendimentos Extramuros: Realizar atendimentos nas ruas, praças, abrigos e demais pontos do território.</p> <p>Encaminhamentos na Rede: Articular encaminhamentos para UBS, CAPS, hospitais, assistência social e outros serviços conforme necessidade.</p> <p>Atualização Quadrimestral: Revisar e atualizar periodicamente os PTS, monitorando evolução clínica e social dos usuários.</p> <p>Monitoramento de Indicadores: Registrar e acompanhar produção assistencial e indicadores pactuados.</p>		
--	--	---	--	--

Objetivo 1.17 - Reduzir a prevalência do tabagismo, fortalecendo ações de prevenção, promoção da saúde e ampliação da oferta de tratamento para cessação do tabaco na Atenção Primária.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Manutenção de 80% das UBS com Programa de Controle de Tabagismo;	Manutenção das UBS com Programa de Controle de Tabagismo.	<p>Capacitação: Realizar capacitação e atualização dos profissionais de saúde (médicos, enfermeiros, farmacêuticos) sobre o protocolo clínico do tabagismo (abordagem cognitiva-comportamental).</p> <p>Abastecimento: Gerenciar o estoque e dispensação de medicamentos (adesivos de nicotina, bupropiona, goma) nas unidades cadastradas.</p> <p>Grupos Operativos: Realizar grupos de apoio terapêutico semanais ou quinzenais nas UBS com equipe multidisciplinar.</p> <p>Monitoramento: Realizar visitas técnicas e monitoramento dos dados de produção (SIA/SUS) das unidades.</p>	Gestor de Saúde Subsecretária de Promoção e Atenção Primária à saúde de Atenção Básica.	301	R\$100.000,00
Desenvolver 60% de ações anuais por unidade contra o tabagismo;	Percentil de unidades que realizaram 02 ações anuais contra o tabagismo.	<p>Datas Comemorativas: Realizar campanhas educativas no "Dia Mundial sem Tabaco" (31 de maio) e "Dia Nacional de Combate ao Fumo" (29 de agosto).</p> <p>Educação em Saúde: Promover palestras e rodas de conversa em escolas (PSE), empresas e salas de espera das UBS (Sala de Espera Ativa).</p> <p>Busca Ativa: Realizar busca ativa de pacientes tabagistas durante as visitas domiciliares dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS).</p>	Gestor de Saúde Subsecretária de Promoção e Atenção Primária à saúde de Atenção Básica.	301	R\$10.000,00

		Materiais: Confecção e distribuição de folders e cartazes informativos sobre os malefícios do fumo e onde buscar tratamento.			
--	--	--	--	--	--

Objetivo 1.18 - Fortalecer e expandir os programas de residência médica e multiprofissional, qualificando a formação em serviço, ampliando a fixação de profissionais no município e contribuindo para a melhoria da atenção à saúde da população.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Incentivar a Residência médica;	Implementação e manutenção de programas de residência Médica. Indicador numérico de programa em funcionamento por ano.	Planejar/atualizar projeto pedagógico (competências, cenários de prática, avaliações). Garantir cenários (APS/ESF, urgência, ambulatorios, rede especializada) e pactuações com serviços. Manter residentes em atividade regular com supervisão e agenda assistencial definida. Publicar edital anual e executar seleção (banca, cronograma, recursos). Assegurar dotação orçamentária e execução de bolsas e incentivos.	Gestor de Saúde Subsecretária de Promoção e Atenção Primária à saúde de Atenção Básica.	122 301	R\$5.524.334,40
Incentivar a Residência de Enfermagem;	Implementação de programas de residência de enfermagem. Indicador numérico de programa em funcionamento por ano.	Planejar/atualizar projeto pedagógico (competências, cenários de prática, avaliações). Garantir cenários (APS/ESF, urgência, ambulatorios, rede especializada) e pactuações com serviços. Manter residentes em atividade regular com supervisão e agenda assistencial definida. Publicar edital anual e executar seleção (banca, cronograma, recursos). dotação orçamentária e execução de bolsas e incentivos.	Gestor de Saúde Subsecretária de Promoção e Atenção Primária à saúde de Atenção Básica.	122 301	R\$2.000,00

Incentivar a Residência Multiprofissional;	Implementação de programas de residência de multiprofissional. Indicador numérico de programa em funcionamento por ano.	Planejar/atualizar projeto pedagógico (competências, cenários de prática, avaliações). Garantir cenários (APS/ESF, urgência, ambulatorios, rede especializada) e pactuações com serviços. Manter residentes em atividade regular com supervisão e agenda assistencial definida. Publicar edital anual e executar seleção (banca, cronograma, recursos). Assegurar dotação orçamentária e execução de bolsas e incentivos.	Gestor de Saúde Subsecretária de Promoção e Atenção Primária à saúde de Atenção Básica.	122 301	R\$2.000,00
--	---	---	--	--------------------	--------------------

Objetivo 1 .19 – Otimizar a gestão da Atenção Primária à Saúde Municipal

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Adquirir 100% da demanda de insumos e itens correlatos para a totalidade das unidades da Atenção Primária à Saúde Municipal	Percentual de insumos e itens correlatos adquiridos em relação à demanda para atender as unidades da Atenção Primária à Saúde Municipal	Assegurar a aquisição de insumos e itens correlatos para as unidades da APS	Gestor de Saúde Subsecretária de Promoção e Atenção Primária à saúde de Atenção Básica.	301	R\$ 2.000.000,00

DIRETRIZ 2 - Ampliar a oferta e o acesso às ações e serviços da Atenção Especializada, conforme as necessidades de saúde da população, reduzindo as desigualdades de raça/etnia, de gênero, regionais e sociais, e promovendo a integralidade do cuidado.

Objetivo 2.1 - Reorganizar a Reabilitação no CRAD.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implantar e manter 01 serviço de Desenvolvimento Infantil no CRAD;	Nº de serviços de Desenvolvimento infantil implantados e mantidos no CRAD.	Disponibilizar vagas no SISREG Adquirir equipamentos de fisioterapia Adquirir equipamentos de fonoaudiologia Adquirir equipamentos de psicologia	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Coordenador Geral do CRAD	302	R\$211.127,00 (R\$ 100.000,00 Emenda Parlamentar)
Ampliar a oferta de Fisioterapia em 10% a cada ano;	% de atendimentos de Fisioterapia realizados em relação ao anterior.	Contratar RH Adquirir equipamentos de fisioterapia	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Coordenador Geral do CRAD	302	R\$380.887,18 (R\$ 250.000,00 Emenda Parlamentar)
Ampliar a oferta de Fonoaudiologia em 10% a cada ano;	n de atendimentos de Fonoaudiologia realizados em relação ao ano anterior.	Contratar RH Adquirir equipamentos de Fonoaudiologia	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Coordenador Geral do CRAD	302	R\$108.741,00
Ampliar a oferta de procedimentos realizados pela equipe multiprofissional do serviço de Estimulação precoce em 10% a cada ano;	Percentual de atendimentos da equipe multiprofissional do serviço de Estimulação precoce realizados em relação ao ano anterior.	Contratar RH Adquirir equipamentos para atendimento	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Coordenador Geral do CRAD	302	R\$110.227,00
Implementar e manter 01 serviço de Pilates para adulto;	serviços de Pilates para adultos implantados e mantidos no CRAD.	Adquirir materiais e equipamentos para atendimento	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Coordenador Geral do CRAD	302	R\$25.547,00 (R\$ 150.000,00 Emenda Parlamentar)

Realizar 03 encontros anuais para matriciamento junto com a APS;	Encontros anuais para matriciamento realizados junto com a APS.	Contratar café da manhã	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Coordenador Geral do CRAD	302	R\$1.300,00
--	---	-------------------------	--	------------	--------------------

Objetivo 2.2 - Reorganizar e ampliar a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS).

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implantar e manter Centro de Convivência no 1º distrito	Centro de Convivência implantado e inaugurado	<p>Elaborar Projeto Centro de Convivência</p> <p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Inserir Proposta no SAIPS;</p> <p>Estrutura Física – adquirir imóvel (aluguel ou construção)</p> <p>Adquirir equipamentos e mobiliário:</p> <p>Mobiliário: Mesas, cadeiras, sofás e outros mobiliários adequados para as salas de atendimento e reuniões.</p> <p>Equipamentos de informática: Computadores, impressoras e outros equipamentos de informática necessários para o funcionamento do Centro de Convivência.</p> <p>Equipamentos de comunicação: Telefones, sistema de som e outros equipamentos de comunicação necessários.</p> <p>Equipamentos de segurança: Sistemas de segurança, como câmeras e alarmes, para garantir a segurança dos pacientes e da equipe.</p> <p>Materiais de Consumo: materiais de escritório, insumos, material para oficinas terapêuticas e artesanato, material de limpeza.</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe multidisciplinar: Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de saúde mental, incluindo psiquiatras, psicólogos, enfermeiros, assistentes sociais e outros,</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$700.000,00

		<p>Coordenador: Um coordenador para gerenciar o serviço e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente Administrativo.</p> <p>Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como auxiliares de enfermagem e assistentes administrativos, auxiliar de serviços gerais, vigia controladores de acesso</p> <p>Supervisor Clínico Institucional</p>			
Qualificar e manter 1 CAPS AD tipo III no 1º distrito	CAPS AD tipo III implantado e inaugurado	<p>Elaborar Projeto do Caps AD III</p> <p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Inserir Proposta no SAIPS;</p> <p>Estrutura Física – adquirir imóvel (aluguel ou construção)</p> <p>Adquirir equipamentos e mobiliário:</p> <p>Mobiliário: Mesas, cadeiras, sofás, camas, armários e outros mobiliários adequados para quartos, salas de atendimento e reuniões.</p> <p>Equipamentos de informática: Computadores, impressoras e outros equipamentos de informática necessários para o funcionamento do serviço.</p> <p>Equipamentos de comunicação: Telefones, sistema de som e outros equipamentos de comunicação necessários.</p> <p>Equipamentos de segurança: Sistemas de segurança, como câmeras e alarmes, para garantir a segurança dos pacientes e da equipe.</p> <p>Materiais de Consumo: materiais de escritório, insumos, material para oficinas terapêuticas e artesanato, material de limpeza.</p> <p>Material Médico Hospitalar</p> <p>Abastecimento Farmacêutico</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atensão Especializada Superintendente de Atensão Psicossocial	302	R\$800.000,00

		<p>Enxoval</p> <p>Alimentação</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe multidisciplinar: Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de saúde mental, incluindo psiquiatras, psicólogos, enfermeiros, assistentes sociais e outros.</p> <p>Coordenador: Um coordenador para gerenciar o CAPS e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente administrativo.</p> <p>Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como auxiliares de enfermagem e assistentes administrativos, auxiliar de serviços gerais, vigia controladores de acesso</p> <p>Supervisor Clínico Institucional</p>			
Qualificar e manter 1 CAPS tipo III no 1º distrito	CAPS tipo III qualificado e mantido	<p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Inserir Proposta no SAIPS;</p> <p>Estrutura Física – manter imóvel (aluguel ou construção)</p> <p>manter equipamentos e mobiliário:</p> <p>Mobiliário: Mesas, cadeiras, sofás, camas e outros mobiliários adequados para quartos, salas de atendimento e reuniões.</p> <p>Equipamentos de informática: Computadores, impressoras e outros equipamentos de informática necessários para o funcionamento do serviço.</p> <p>Equipamentos de comunicação: Telefones, sistema de som e outros equipamentos de comunicação necessários.</p> <p>Equipamentos de segurança: Sistemas de segurança, como câmeras e alarmes, para garantir a segurança</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$800.000,00

		<p>dos pacientes e da equipe.</p> <p>Materiais de Consumo: materiais de escritório, insumos, material para oficinas terapêuticas e artesanato, material de limpeza.</p> <p>Material Médico Hospitalar</p> <p>Abastecimento Farmacêutico</p> <p>Enxoval</p> <p>Alimentação</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe multidisciplinar: Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de saúde mental, incluindo psiquiatras, psicólogos, enfermeiros, assistentes sociais e outros.</p> <p>Coordenador: Um coordenador para gerenciar o CAPS e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente de administrativo.</p> <p>Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como auxiliares de enfermagem e assistentes administrativos, auxiliar de serviços gerais, vigia controladores de acesso</p> <p>Supervisor Clínico Institucional</p>			
Qualificar e manter 1 CAPSi para funcionamento 24h	CAPSi com funcionamento 24 horas	<p>Elaborar Projeto do CAPSi</p> <p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Estrutura Física – adquirir imóvel (aluguel ou construção)</p> <p>Adquirir equipamentos e mobiliário:</p> <p>Mobiliário: Mesas, cadeiras, sofás camas e outros mobiliários adequados para quartos, salas de atendimento e reuniões.</p> <p>Equipamentos de informática: Computadores, impressoras e outros equipamentos de informática</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atensão Especializada Superintendente de Atensão Psicossocial Secretaria de Obras	302	R\$850.000,00

		<p>necessários para o funcionamento do serviço.</p> <p>Equipamentos de comunicação: Telefones, sistema de som e outros equipamentos de comunicação necessários.</p> <p>Equipamentos de segurança: Sistemas de segurança, como câmeras e alarmes, para garantir a segurança dos pacientes e da equipe.</p> <p>Materiais de Consumo: materiais de escritório, insumos, material para oficinas terapêuticas e artesanato, material de limpeza.</p> <p>Material Médico Hospitalar</p> <p>Abastecimento Farmacêutico</p> <p>Enxoval</p> <p>Alimentação</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe multidisciplinar: Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de saúde mental, incluindo psiquiatras, psicólogos, enfermeiros, assistentes sociais e outros.</p> <p>Coordenador: Um coordenador para gerenciar o CAPS e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente Administrativo.</p> <p>Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como auxiliares de enfermagem e assistentes administrativos, auxiliar de serviços gerais, vigia controladores de acesso</p> <p>Supervisor Clínico Institucional</p>			
Implantar e manter 1 CAPS tipo III no 3º distrito	CAPS tipo III implantado e inaugurado	<p>Elaborar Projeto do CAPS III</p> <p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Inserir Proposta no SAIPS;</p> <p>Estrutura Física – adquirir imóvel (aluguel ou</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Subsecretaria Atenção Especializada</p> <p>Superintendente de Atenção Psicossocial</p> <p>Secretaria de Obras</p>	302	R\$1.200.000,00

		<p>construção)</p> <p>Adquirir equipamentos e mobiliário:</p> <p>Mobiliário: Mesas, cadeiras, sofás, camas e outros mobiliários adequados para quartos, salas de atendimento e reuniões.</p> <p>Equipamentos de informática: Computadores, impressoras e outros equipamentos de informática necessários para o funcionamento o serviço.</p> <p>Equipamentos de comunicação: Telefones, sistema de som e outros equipamentos de comunicação necessários.</p> <p>Equipamentos de segurança: Sistemas de segurança, como câmeras e alarmes, para garantir a segurança dos pacientes e da equipe.</p> <p>Materiais de Consumo: materiais de escritório, insumos, material para oficinas terapêuticas e artesanato, material de limpeza.</p> <p>Material Médico Hospitalar</p> <p>Abastecimento Farmacêutico</p> <p>Enxoval</p> <p>Alimentação</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe multidisciplinar: Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de saúde mental, incluindo psiquiatras, psicólogos, enfermeiros, assistentes sociais e outros.</p> <p>2. Coordenador: Um coordenador para gerenciar o serviço e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente administrativo.</p> <p>Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como auxiliares de enfermagem e assistentes administrativos, auxiliar de serviços gerais, vigia</p>			
--	--	---	--	--	--

		controladores de acesso Supervisor Clínico Institucional			
Implantar e manter 1 CAPS tipo III no 4º distrito	CAPS tipo III implantado e inaugurado	<p>Elaborar Projeto CAPS III</p> <p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Inserir Proposta no SAIPS;</p> <p>Estrutura Física – adquirir imóvel (aluguel ou construção)</p> <p>Adquirir equipamentos e mobiliário:</p> <p>Mobiliário: Mesas, cadeiras, sofás, camas e outros mobiliários adequados para quartos, salas de atendimento e reuniões.</p> <p>Equipamentos de informática: Computadores, impressoras e outros equipamentos de informática necessários para o funcionamento do serviço.</p> <p>Equipamentos de comunicação: Telefones, sistema de som e outros equipamentos de comunicação necessários.</p> <p>Equipamentos de segurança: Sistemas de segurança, como câmeras e alarmes, para garantir a segurança dos pacientes e da equipe.</p> <p>Materiais de Consumo: materiais de escritório, insumos, material para oficinas terapêuticas e artesanato, material de limpeza.</p> <p>Material Médico Hospitalar</p> <p>Abastecimento Farmacêutico</p> <p>Enxoval</p> <p>Alimentação</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe multidisciplinar: Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de saúde mental, incluindo psiquiatras, psicólogos, enfermeiros, assistentes</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial Secretaria de Obras	302	R\$1.200.000,00

		<p>sociais e outros.</p> <p>Coordenador: Um coordenador para gerenciar o CAPS e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente de administrativo.</p> <p>Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como auxiliares de enfermagem e assistentes administrativos, auxiliar de serviços gerais, vigia controladores de acesso</p> <p>Supervisor Clínico Institucional</p>			
Habilitar e manter 04 leitos de referência de saúde mental no Hospital M conde Modesto Leal (HMCML)	04 leitos de referência de saúde mental no Hospital M conde Modesto Leal habilitados e mantidos	<p>Elaborar proposta</p> <p>Apresentar para aprovação do Conselho Municipal de Saúde</p> <p>Inserir Proposta no SAIPS;</p> <p>Estrutura Física – manter a estrutura do HMCML</p> <p>Manter equipamentos e mobiliário hospitalar</p> <p>Recursos Humanos</p> <p>Equipe mínima conforme Portaria</p> <p>Supervisor Clínico Institucional</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Subsecretaria da RUE Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$300.000,00
Manter e operacionalizar 100% dos Serviços Residenciais Terapêuticos (SRT)	Serviços Residenciais Terapêuticos mantidos	<p>Manter pagamento de aluguel ou construir imóvel próprio.</p> <p>Água, luz e telefone</p> <p>Manutenção e reparos no imóvel</p> <p>Manter abastecimento de alimentação</p> <p>Manter abastecimento de insumos e material de limpeza.</p> <p>Manter Recursos Humanos:</p> <p>Equipe: cuidadores em saúde e técnicos de enfermagem</p> <p>Coordenador: Um coordenador para gerenciar o serviço e garantir a qualidade dos serviços.</p> <p>Gerente administrativo.</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial Secretaria de Obras	302	R\$1.000.000,00

		Profissionais de apoio: Profissionais de apoio, como supervisor administrativo, auxiliar de serviços gerais, vigia controladores de acesso			
Manter e operacionalizar 100% da RAPS municipal	% da Rede de Atenção Psicossocial Municipal mantida	<p>Avaliação da Estrutura: Verificar a existência e adequação dos serviços e infraestrutura necessários para a operacionalização da RAPS.</p> <p>Avaliação do Processo: Acompanhar as atividades e procedimentos realizados pela RAPS, garantindo que estejam alinhados com as diretrizes e objetivos estabelecidos.</p> <p>Avaliação dos Resultados: Analisar os resultados alcançados pela RAPS, incluindo a satisfação dos usuários, a melhoria da saúde mental e a redução das desigualdades em saúde.</p> <p>Identificação de Desafios e Oportunidades</p> <p>Aquisição de materiais e insumos para a manutenção dos serviços da RAPS</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	Valor total RAPS: R\$8.927.500,00 Valor previsto em outros itens (R\$ 300.000,00 Emenda Parlamentar + R\$ 1.000.000,00 Portaria 10169)
Realizar 4 Fóruns de Atenção Psicossocial, com periodicidade trimestral	Nº de Fóruns de Atenção Psicossocial realizados	<p>Planejamento e Definição</p> <p>Definição do objetivo</p> <p>Definição da temática</p> <p>Formação do comitê</p> <p>Definição da programação</p> <p>Escolha do local</p> <p>Organização da logística</p> <p>Convite e Inscrição</p> <p>Divulgação do evento</p> <p>Realização do Fórum</p> <p>Avaliação do evento</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$16.000,00
Implantar e operacionalizar a Linha de Cuidado da Atenção Psicossocial	Linha de Cuidado da RAPS de Maricá implantada e operacionalizada	<p>Planejamento e Definição</p> <p>Definição do objetivo: Definir o objetivo da Linha de Cuidado, incluindo a população-alvo e as necessidades de saúde.</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de	302	R\$ 1.500,00

		<p>Análise da situação atual: Realizar uma análise da situação atual da atenção à saúde, incluindo os pontos fortes e fracos.</p> <p>Definição dos critérios de inclusão: Definir os critérios de inclusão para a Linha de Cuidado, incluindo as condições de saúde e os requisitos de acesso.</p> <p>Mapeamento dos Serviços</p> <p>Mapeamento dos serviços de saúde: Mapear os serviços de saúde disponíveis, incluindo os hospitais, clínicas e unidades de saúde.</p> <p>Identificação dos gaps: Identificar os gaps na atenção à saúde, incluindo as lacunas nos serviços e os obstáculos ao acesso.</p> <p>Desenvolvimento da Linha de Cuidado</p> <p>Definição da estrutura: Definir a estrutura da Linha de Cuidado, incluindo os níveis de atenção e os serviços oferecidos.</p> <p>Desenvolvimento dos protocolos: Desenvolver protocolos clínicos e operacionais para a Linha de Cuidado.</p> <p>Definição dos indicadores de desempenho: Definir indicadores de desempenho para avaliar a eficácia e a eficiência da Linha de Cuidado.</p> <p>Implementação e Monitoramento</p> <p>Implementação da Linha de Cuidado: Implementar a Linha de Cuidado, incluindo a capacitação dos profissionais de saúde e a disseminação dos protocolos.</p> <p>Monitoramento do desempenho: Monitorar o desempenho da Linha de Cuidado, incluindo a avaliação dos indicadores de desempenho.</p>	Atenção Psicossocial		
Implantar e manter 01 Grupo Conductor Municipal da RAPS	Grupo Conductor Municipal da RAPS	Planejamento e Preparação	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção	302	R\$2.000,00

	<p>instituído e normatizado</p>	<p>Definição dos objetivos: Definir os objetivos do Grupo Condutor da RAPS, incluindo a melhoria da atenção psicossocial e a integração dos serviços.</p> <p>Composição do Grupo Condutor</p> <p>Definição da composição: Definir a composição do Grupo Condutor, incluindo representantes de diferentes áreas, como saúde mental, assistência social e gestão.</p> <p>Seleção dos membros: Selecionar os membros do Grupo Condutor, considerando sua expertise e compromisso com a RAPS.</p> <p>Definição dos papéis e responsabilidades: Definir os papéis e responsabilidades de cada membro do Grupo Condutor.</p> <p>Estruturação do Grupo Condutor</p> <p>Definição da estrutura*: Definir a estrutura do Grupo Condutor, incluindo a frequência das reuniões e a forma de tomada de decisões.</p> <p>Estabelecimento de um plano de trabalho: Estabelecer um plano de trabalho para o Grupo Condutor, incluindo metas e objetivos específicos.</p> <p>Definição de indicadores de desempenho: Definir indicadores de desempenho para avaliar o progresso do Grupo Condutor.</p> <p>Implementação e Monitoramento</p> <p>Implementação do plano de trabalho: Implementar o plano de trabalho do Grupo Condutor, incluindo a realização de reuniões e a execução de atividades.</p> <p>Monitoramento do progresso: Monitorar o progresso do Grupo Condutor, incluindo a avaliação dos indicadores de desempenho.</p> <p>Ajustes e melhorias: Realizar ajustes e melhorias no plano de trabalho e na estrutura do Grupo Condutor,</p>	<p>Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial</p>		
--	---------------------------------	---	--	--	--

		conforme necessário.			
Criar e manter Comissão de Prontuário da Atenção Psicossocial	Instituir e normatizar a Comissão de Prontuário da Atenção Psicossocial	<p>Planejamento e Definição</p> <p>Definição do objetivo: Definir o objetivo da Comissão de Prontuários, incluindo a melhoria da qualidade dos prontuários e a garantia da confidencialidade.</p> <p>Definição da composição: Definir a composição da Comissão de Prontuários, incluindo representantes de diferentes áreas.</p> <p>Seleção dos Membros</p> <p>Seleção dos membros: Selecionar os membros da Comissão de Prontuários, considerando sua expertise e compromisso com a qualidade dos prontuários.</p> <p>Definição dos papéis e responsabilidades: Definir os papéis e responsabilidades de cada membro da Comissão.</p> <p>Desenvolvimento do Regimento Interno</p> <p>Desenvolvimento do regimento interno: Desenvolver um regimento interno para Comissão de Prontuários, incluindo regras e procedimentos para o funcionamento.</p> <p>Definição das atribuições: Definir as atribuições da Comissão de Prontuários, incluindo a revisão e atualização dos prontuários.</p> <p>Implementação e Monitoramento</p> <p>Implementação da Comissão: Implementar a Comissão de Prontuários, incluindo a realização de reuniões e a definição de prazos.</p> <p>Monitoramento do desempenho: Monitorar o desempenho da Comissão de Prontuários, incluindo a avaliação da qualidade dos prontuários.</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$2.000,00
Realizar 50 matriciamentos na Atenção Primária a Saúde (APS)	Nº de ações matriciais na APS	<p>Planejamento e Preparação</p> <p>Definição dos objetivos para realização do</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção	302	R\$80.000,00

através dos CAPS		matriciamento Identificação dos profissionais envolvidos Seleção das unidades de Saúde e objetos de discussão e articulação no território. Deslocamento das equipes no território.	Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial		
Realizar 1 atividade de Educação permanente, para todos os profissionais da RAPS, por semestre	Nº de atividade de Educação permanente realizadas para todos os profissionais da RAPS, por semestre	Planejamento e Definição Definição dos objetivos Identificação do público-alvo Análise das necessidades Desenvolvimento do plano da atividade: objetivos, os conteúdos, os métodos e os recursos. Definição da duração e do formato Seleção dos instrutores Preparo dos materiais e Recursos impressos e áudio visuais Desenvolvimento dos materiais Preparo dos recursos necessários para a capacitação, incluindo equipamentos e infraestrutura. Divulgação e Inscrição Realização da atividade, incluindo a apresentação dos conteúdos e a realização de atividades práticas. Certificação dos participantes Avaliação da atividade	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial Núcleo de Educação Permanente - NEPS	302	R\$10.000,00
Realizar 1 capacitação semestral para os profissionais do Serviço Residencial Terapêutico (SRT)	Nº de capacitação realizada para profissionais da SRT	Planejamento e Definição Definição dos objetivos Identificação do público-alvo Análise das necessidades Desenvolvimento do plano de capacitação: objetivos, os conteúdos, os métodos e os recursos. Definição da duração e do formato Seleção dos instrutores	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial Núcleo de Educação Permanente - NEPS	302	R\$6.000,00

		<p>Preparo dos Materiais e Recursos</p> <p>Desenvolvimento dos materiais</p> <p>Preparo dos recursos necessários para a capacitação, incluindo equipamentos e infraestrutura.</p> <p>Divulgação e Inscrição</p> <p>Realização da Capacitação incluindo a apresentação dos conteúdos e a realização de atividades práticas.</p> <p>Avaliação da capacitação</p> <p>Certificação dos participantes</p>			
Realizar 1 atividade de Educação permanente, para os profissionais da Atenção Primária a Saúde (APS)	Nº de atividade de Educação permanente realizada para os profissionais da APS	<p>Planejamento e Definição</p> <p>Definição dos objetivos</p> <p>Identificação do público-alvo</p> <p>Análise das necessidades</p> <p>Desenvolvimento do plano da atividade: objetivos, os conteúdos, os métodos e os recursos. Definição da duração e do formato</p> <p>Seleção dos instrutores</p> <p>Preparo dos materiais e Recursos impressos e áudio visuais</p> <p>Desenvolvimento dos materiais</p> <p>Preparo dos recursos necessários para a capacitação, incluindo equipamentos e infraestrutura.</p> <p>Divulgação e Inscrição</p> <p>Realização da atividade, incluindo a apresentação dos conteúdos e a realização de atividades práticas.</p> <p>Avaliação da atividade</p> <p>Certificação dos participantes</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial Núcleo de Educação Permanente - NEPS	302	R\$5.000,00
Realizar 1 atividade de Educação permanente, para os profissionais da RUE	Nº de atividade de Educação permanente realizada para os profissionais da RUE	<p>Planejamento e Definição</p> <p>Definição dos objetivos</p> <p>Identificação do público-alvo</p> <p>Análise das necessidades</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$5.000,00

		<p>Desenvolvimento do plano da atividade: objetivos, os conteúdos, os métodos e os recursos. Definição da duração e do formato</p> <p>Seleção dos instrutores</p> <p>Preparo dos materiais e Recursos impressos e áudio visuais</p> <p>Desenvolvimento dos materiais</p> <p>Preparo dos recursos necessários para a capacitação, incluindo equipamentos e infraestrutura.</p> <p>Divulgação e Inscrição</p> <p>Realização da atividade, incluindo a apresentação dos conteúdos e a realização de atividades práticas.</p> <p>Avaliação da atividade</p> <p>Certificação dos participantes</p>	Núcleo de Educação Permanente - NEPS		
Implementar e manter supervisão clínica institucional em 100% dos CAPS.	% de Supervisão clínica institucional em todos os CAPS	Contratar 1 Supervisor Clínico Institucional para cada CAPS (todas as tipologias) do município	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$600.000,00
Manter as supervisões da RAPS com APS em 100% dos distritos, mensalmente.	% de Supervisão distrital nos 04 distritos com a APS	<p>Definir os objetivos da supervisão clínico-institucional territorial</p> <p>Envolvimento dos profissionais dos caps e unidades de saúde do território</p> <p>Veículo para deslocamento dos profissionais dos CAPS no território</p> <p>Articulação com as unidades de saúde para planejamento da supervisão</p> <p>Desenvolver em conjunto com as unidades de saúde, um plano de supervisão que inclua os objetivos, as estratégias e calendários</p> <p>Definição dos locais das reuniões mensais com os profissionais de saúde e gestores.</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Atenção Especializada Superintendente de Atenção Psicossocial	302	R\$50.000,00

Objetivo 2.3 - Reestruturar os serviços oferecidos no Ambulatório Péricles Siqueira Ferreira.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Ampliar em 5% a oferta de atendimentos;	Percentual de atendimentos realizados em relação ao ano anterior.	<p>Construir e/ou ampliar o espaço físico Ambulatório Péricles Siqueira Ferreira, afim de aumentar a quantidade de consultórios.</p> <p>Adquirir mobílias e equipamentos de saúde.</p> <p>Adquirir insumos, instrumental.</p> <p>Adquirir equipamentos de informática.</p> <p>Adquirir equipamentos de climatização restantes.</p> <p>Adquirir ou alugar gerador.</p> <p>Construir 9 novos consultórios.</p> <p>Construir uma sala de acolhimento.</p> <p>Construir uma sala de estabilização.</p> <p>Construir uma sala de serviço social.</p> <p>Construir uma sala de curativos.</p> <p>Construir um consultório de enfermagem.</p> <p>Contratar especialistas médicos em, pneumologia, geriatria, clínica médica, otorrinolaringologia, dermatologia, oftalmologia, hepatologia, clínica da dor, cirurgia geral, e coloproctologia.</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretaria de atenção especializada Coordenador Geral de saúde especializada Secretaria de Obras</p>	302	<p>R\$1.900.000,00 (R\$ 1.200.000,00 Portaria 10169)</p>

<p>Digitalizar 10 % dos 128 mil prontuários físicos que estão atualmente armazenados na unidade;</p>	<p>Percentual de prontuários físicos digitalizados e encaminhados para o arquivo municipal.</p>	<p>Contratar serviço especializado de digitalização para os arquivos que ainda restam no Ambulatório. Capacitar equipe da unidade para o serviço de digitalização.</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretaria de atenção especializada Coordenador Geral de saúde especializada NEPS</p>	<p>122 302</p>	<p>R\$50.000,00</p>
<p>Estender em 3 % os atendimentos de serviços Especializados;</p>	<p>Percentual de pacientes atendidos através das linhas de cuidado pelo serviço especializados em relação ao ano anterior.</p>	<p>Capacitar equipe da unidade para o serviço de digitalização. Implantar os serviços voltados às linhas de cuidado de Saúde do Homem, fibromialgia, hemoglobinopatias</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretaria de atenção especializada Coordenador Geral de saúde especializada Coordenador da Unidade Pericles Siqueira Ferreira Gerentes das Linhas de cuidados</p>	<p>302</p>	<p>R\$500.000,00 (R\$ 300.000,00 Portaria 10169)</p>

Objetivo 2.4 - Reorganizar a rede de Saúde Bucal de forma hierarquizada.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Construir, inaugurar e manter um CEO tipo III no 2º distrito;	Nº de CEO tipo III construídos, inaugurados e mantidos.	Construir o CEO tipo III no 2º distrito Adquirir equipamentos odontológicos Adquirir insumos, instrumental Adquirir mobiliários, equipamento de informática, climatização Adquirir ou alugar gerador Contratar 15 dentistas, 11 ASB, 2 TSB, 32 ADMs, 6 ASGs, 1 Controlador de acesso, 4 Vigias, 1 RT	Gestor de Saúde Subsecretaria de Políticas Odontológicas Coordenador Geral de Odontologia Secretaria de Obras	302	R\$2.000.000,00
Ampliar a cobertura de Saúde Bucal em 10% a cada ano;	Cobertura de Saúde Bucal em relação ao ano anterior.	Ampliar/Construir 4 consultórios odontológicos nas unidades de Saúde da família (equipes ESB tipo 2): Chácara de Inoã, Jardim Atlantico, Central e Recanto. Adquirir equipamentos odontológicos Adquirir insumos, instrumental Adquirir mobiliários, equipamento de informática, climatização Contratar recursos humanos de acordo com o número de equipes a serem implantadas.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Políticas Odontológicas Subsecretaria de APS Coordenador Geral de Odontologia Secretaria de Obras	301	R\$320.000,00
Implantar e manter laboratório de prótese dentária nos CEOs com o alcance de 10%;	% de próteses dentárias entregues.	Adequar espaço físico nos Centros de Especialidades Odontológicas para implantação do laboratório de prótese dentária;	Gestor de Saúde Subsecretaria de Políticas Odontológicas Coordenação Geral de Odontologia	302	R\$6.500.000,00 (R\$ 1.500.000,00 Emenda Parlamentar +

		<p>Adquirir equipamentos específicos para laboratório de prótese dentária;</p> <p>Adquirir insumos, materiais e instrumental necessários à confecção de próteses;</p> <p>Adquirir mobiliário, equipamentos de informática e climatização;</p> <p>Contratar recursos humanos especializados (Técnico em Prótese Dentária – TPD e equipe de apoio);</p> <p>Implantar fluxo de encaminhamento, produção e entrega das próteses dentárias;</p> <p>Monitorar e avaliar a produção mensal de próteses, garantindo o alcance mínimo de 10%.</p>	<p>Direção dos Centros de Especialidades Odontológicas</p> <p>Secretaria de Obras</p>		<p>R\$ 2.000.000,00</p> <p>Portaria 10169)</p>
<p>Construir, inaugurar e manter um consultório odontológico para odontologia esportiva;</p>	<p>Diagnóstico de focos infecciosos e inflamatórios.</p>	<p>Construir 1 consultórios odontológicos no Estádio Municipal João Saldanha para atendimento odontológico especializado;</p> <p>Adquirir equipamentos odontológicos específicos para atendimento em odontologia esportiva;</p> <p>Adquirir insumos, materiais e instrumental odontológico;</p> <p>Adquirir equipamentos de informática e comunicação para registro e acompanhamento dos atendimentos;</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Subsecretaria de Políticas Odontológicas</p> <p>Coordenação Geral de Odontologia</p> <p>Subsecretaria de Atenção Primária à Saúde</p> <p>Secretaria de Esporte</p> <p>Secretaria de Obras</p>	<p>302</p>	<p>R\$1.500.000,00</p>
<p>Construir, inaugurar, manter e equipar um consultório odontológico no Centro Materno Infantil, visando à ampliação do atendimento em saúde bucal para gestantes e crianças;</p>	<p>Porcentagem de tratamento concluído das gestantes.</p>	<p>Construir ou adequar espaço físico para implantação de consultório odontológico no Centro Materno Infantil;</p> <p>Adquirir equipamentos odontológicos adequados ao atendimento de gestantes e crianças;</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Subsecretaria de Políticas Odontológicas</p> <p>Coordenação Geral de Odontologia</p> <p>Coordenação do Centro Materno Infantil</p>	<p>301</p>	<p>R\$420.000,00</p>

		<p>Adquirir insumos, materiais e instrumental odontológico;</p> <p>Adquirir mobiliário, equipamentos de informática e climatização;</p> <p>Contratar cirurgião-dentista e equipe de apoio para atendimento materno-infantil;</p> <p>Implantar protocolos de atenção em saúde bucal para gestantes e crianças, integrados ao pré-natal e à puericultura;</p> <p>Monitorar a adesão ao tratamento e a conclusão dos planos terapêuticos das gestantes.</p>	Subsecretaria de Atenção Primária à Saúde		
--	--	--	---	--	--

Objetivo 2.5 - Expandir e qualificar o Serviço de Atendimento Domiciliar (SAD) no município, garantindo o acesso integral e humanizado aos cuidados de saúde na residência dos usuários, com foco na promoção da autonomia, prevenção de internações desnecessárias e melhoria da qualidade de vida.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implantar e manter um SADER (Serviço de Atendimento Domiciliar em Reabilitação);	Nº equipes SADER implantadas.	Adequar o SADER no 4º distrito Adquirir equipamentos reabilitação Adquirir mobiliários, equipamento de informática, internet, climatização. Contratar 06 fisioterapeutas. Adquirir 02 veículos de 05 lugares. Construir/alugar ou ampliar estrutura física	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada Gerente SAD Secretaria de Obras	302	R\$2.000.000,00 (R\$ 1.000.000,00 Emenda Parlamentar)
Implantar e manter 1 equipe assistencial de cuidados paliativos (EACP);	Nº equipes EACP implantadas.	Adquirir mobiliários, equipamento de informática, climatização Construir/alugar ou ampliar estrutura física. Contratar 01 médico paliativista, assistente social, enfermeiro, psicólogo, 03 técnicos. Adquirir 02 veículos de 04 lugares Infraestrutura com 04 salas e 02 banheiros de comunicação equipada com telefone e internet para toda a equipe.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção especializada Gerente SAD	302	R\$1.500.000,00
1 Equipe de monitoramento para a necessidade de Home Care dos pacientes que se enquadrem no protocolo;	Matriciar o número de usuários que se enquadram no atendimento por Home Care pelo Município.	Contratar 02 médicos, 03 enfermeiros, 04 técnicos de enfermagem em plantão com escala de revezamento para pacientes de home care. OBS: (o quantitativo de técnicos é para cada paciente assistido).	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção especializada Gerente SAD	302	R\$2.500.000,00

		<p>Infraestrutura com sala de comunicação equipada com telefone e internet para toda a equipe.</p> <p>Construir/alugar ou ampliar estrutura física</p> <p>Adquirir 01 ambulância avançada tripulada com enfermeira e condutor.</p> <p>Contratação de empresa para fornecimento de equipamentos de uso dos pacientes exemplo: cama hospitalar; aspirador; CPAP, BPAP, nebulizador, oxigênio (empresa já contratada).</p>			
--	--	---	--	--	--

Objetivo 2.6 - Reorganizar, ampliar e facilitar o acesso da população a utilização do Transporte Fora Domicilio (TFD).

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Manter e operacionalizar 100% dos Serviços de agendamento ao paciente;	% Pacientes direcionados ao setor agendados.	Manter e operacionalizar integralmente os serviços de agendamento aos pacientes	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$50.000,00
Qualificar 100% dos profissionais, com base no atendimento aos pacientes;	% de profissionais capacitados.	Capacitar RH para atendimento/humanizado	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$10.000,00
Realizar 2 ações contínuas de controle, avaliação e monitoramento dos pacientes;	Número de ações contínuas mantidas.	Monitoramento semestral dos atendimentos e acompanhamentos dos pacientes transportados	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$10.000,00
Elaborar 2 protocolos e instituir fluxos para atendimentos das demandas de solicitações e/ou denúncias no que se refere ao setor;	Número de Protocolos internos implantados.	Elaboração e implantação de protocolos e fluxos de atendimento	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$10.000,00
Ampliar e manter a frota de veículos (baixos) em 05 veículos;	Número de novos veículos disponibilizados.	Aquisição de 05 veículos para atendimento das demandas da unidade	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$450.000,00
Ampliar e manter o quadro de condutores em 10 condutores, para melhor atendimento das demandas da unidade;	Número de novos condutores contratados e mantidos.	Contratação de 10 novos condutores	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$1.256.840,00
Ampliar e manter a frota de vans Adaptada com mais 03 vans de 15 lugares;	Número de novos veículos contratados e mantidos.	Aquisição de 03 vans adaptadas para transporte de pacientes com mobilidade reduzida Contratar 3 condutores	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$1.385.008,00
Contratar e manter 3 técnicas de enfermagem por turno para atendimento nas vans;	Número de técnicos de enfermagem contratados e mantidos	Contratação 3 técnicas de enfermagem	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$120.000,00 Previsto em outro item
Ampliar e manter a frota de vans de 15 lugares, de 04 para 09;	Número de novos veículos contratados e mantidos.	Aquisição de 05 vans de 15 lugares Contratar 05 condutores	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$2.327.512,00

Implantar 4 novas rotas;	Número de novas rotas implantadas por distritos.	Implantação de nova rotas por distritos, facilitando o acesso dos pacientes	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$10.000,00
Garantir manutenção preventiva e corretiva da frota	% anual de manutenção	Manutenção preventiva e corretiva dos 18 carros e 15 vans	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$1.120.000,00 (R\$ 1.000.000,00 Emenda Parlamentar)
Garantir pagamento da folha salarial Categoria B	% de pagamento da folha de pessoal realizado	Realizar pagamento da folha salarial	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$385.008,00 (Descrito em outro item)
Garantir pagamento da folha salarial Categoria D	% de pagamento da folha de pessoal realizado	Realizar pagamento da folha salarial	Gestor de Saúde Gerencia TFD	302	R\$577.512,00 (Descrito em outro item)

Objetivo 2.7 - Fortalecer o Centro Integrado Materno-Infantil como referência municipal para a promoção, proteção e recuperação da saúde de gestantes, mães e crianças, garantindo a integralidade, humanização e a qualidade dos cuidados em todas as etapas do ciclo gravídico-puerperal e do desenvolvimento infantil.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Cobertura de 85% das gestantes de alto risco encaminhadas;	% de gestante de alto risco acompanhadas.	Identificação na APS, regulação prioritária e acompanhamento multiprofissional; Ampliar a oferta de exames de ultrassonografia obstétrica com e sem doppler; Ampliar a oferta de exames de laboratório	Gestor de Saúde APS CMI Regulação	302	R\$1.420.000,00 (R\$ 1.000.000,00 Portaria10169)
Aplicar M-CHAT -R/F em 60% das consultas de rotina (16 -30 meses);	% de crianças triadas.	Capacitação das equipes e aplicação do protocolo	Gestor de Saúde APS CMI	302	R\$80.000,00
Realizar atualização da coleta de preventivo em 70% das mulheres de 25 a 64 anos;	% de mulheres com exame preventivo atualizado.	Ampliação da coleta, busca ativa e integração laboratorial	Gestor de Saúde APS Saúde da Mulher	302	R\$300.000,00
Reduzir tempo de espera para consulta especializada para até 40 dias;	Tempo médio de espera (dias).	Reorganização de agenda e ampliação de oferta	Gestor de Saúde Regulação CMI	302	R\$250.000,00
Inserir 5 0% dos dispositivos solicitados (Implanon, Mirena e Cobre);	% de solicitações atendidas com inserção realizada.	Aquisição de métodos contraceptivos Capacitação de médicos e enfermeiros para inserção Prioridade para puerpério imediato e adolescentes	Gestor de Saúde Saúde da Mulher CMI APS	302	R\$380.000,00
Capacitar 60% dos médicos ginecologistas;	% de médicos ginecologistas capacitados.	Capacitações em parto humanizado, alto risco e planejamento reprodutivo/ Atualização em protocolos MS	Gestor de Saúde Educação Permanente NEPS CMI	302	R\$90.000,00
Colocar em total funcionalidade 10% sala de espera sensorial e kit de acolhimento		Adequação física das salas	Gestor de Saúde CMI	302	R\$200.000,00

TEA, introduzindo profissional capacitado para sala; Inclusive nas USF e RUE;	% de Sala implantada e kits disponíveis e profissional contratado.	Aquisição de kits sensoriais/ Designação de profissional capacitado	APS RUE		
Capacitar 60% da equipe em atendimento humanizado para TEA, TOD e neuro divergentes;	% da equipe capacitada.	Cursos presenciais e EAD Protocolos de acolhimento humanizado	Gestor de Saúde Educação Permanente NEPS CMI	302	R\$70.000,00
Realizar capacitações 2 semestrais sobre TEA, acolhimentos e protocolos;	Nº de capacitações realizadas.	Planejamento anual de capacitações Avaliação de impacto pós-treinamento	Gestor de Saúde Educação Permanente NEPS	302	R\$40.000,00
Avaliar 50% dos profissionais com feedback estruturado;	% dos servidores avaliados.	Implantação de instrumento de avaliação Devolutiva individual e plano de melhoria	Gestor de Saúde Gestão do Trabalho CMI	302	R\$30.000,00

Objetivo 2.8 - Implementar e fortalecer o Centro de Diagnóstico por Imagem e Terapia (CDT) no município, garantindo a oferta de serviços diagnósticos e terapêuticos de qualidade, com acesso oportuno e integrado à rede de atenção à saúde, visando a melhoria do diagnóstico precoce, tratamento eficaz e a redução do tempo de espera para os usuários.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Ampliar em 10% cobertura de atendimentos na sala de Curativo;	% de cobertura de atendimentos em relação ao ano anterior.	Ampliar sala Contratação de novos profissionais Adquirir mobiliários Adquirir insumos	Gestor de Saúde	122 302	R\$1.500.000,00 (R\$ 1.000.000,00 Portaria 10169)
Climatizar 100% a área de espera;	% de área climatizada.	Fechamento da área Climatização adequada Aquisição de novas cadeiras para usuários Aquisição de ar condicionado	Gestor de Saúde	122 302	R\$200.000,00
Construir e manter 1 almoxarifado na área externa;	Nº de almoxarifado construído e mantido.	Adquirir mobiliários	Gestor de Saúde	122 302	R\$150.000,00
Ampliar e manter 1 sala de Ostomizados;	Nº de salas de ostomizados ampliadas e mantidas.	Adquirir mobiliários Construção de banheiro Adquirir insumos para distribuição	Gestor de Saúde	122 302	R\$1.650.000,00 (R\$ 1.500.000,00 Portaria 10169)
Realizar adequações e manter a estrutura física de 4 ambientes;	Nº de ambientes com adequação e manutenção da estrutura física realizadas.	Troca do piso da sala de mamografia Terminar obra da sala de Densitometria Terminar obra da sala de RX Ampliar estacionamento Aquisição de equipamentos Contratar recursos humanos Adquirir mobiliários	Gestor de Saúde	122 302	R\$560.000,00

Objetivo 2.9 – Otimizar a gestão da Atenção Especializada Municipal

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Adquirir 100% da demanda de insumos para a totalidade das unidades da Atenção Especializada municipal	Percentual de insumos adquiridos em relação à demanda para atender a Atenção Especializada municipal	Adquirir insumos	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção especializada	302	R\$1.000.000,00 (Emenda Parlamentar)
Ampliar a capacidade instalada da Atenção Especializada em 40% para oferta de consultas de cuidados integrados	Percentual de ampliação da capacidade instalada da Atenção Especializada na oferta de consultas	Contratar recursos humanos de especialidades diversas	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção especializada	302	R\$2.000.000,00 (Emenda Parlamentar)
Ampliar a oferta de exames diagnósticos de imagem em 40%	Percentual de ampliação da oferta de exames diagnósticos de imagem	Contratualizar prestador para oferta de exames de imagem	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção especializada	302	R\$1.500.000,00 (Emenda Parlamentar)
Ampliar a oferta de demais exames diagnósticos em 40%	Percentual de ampliação da oferta de demais exames diagnósticos	Contratualizar prestador para oferta de exames	Gestor de Saúde Subsecretaria de Atenção especializada	302	R\$ 500.000,00 (Emenda Parlamentar)

DIRETRIZ 3 - Ampliar a oferta e o acesso às ações e serviços da Rede de Urgência e Emergência, conforme as necessidades de saúde da população, reduzindo as desigualdades de raça/etnia, de gênero, regionais e sociais, e promovendo a integralidade do cuidado.

Objetivo 3.1 - Melhorar a qualidade de prestação de serviço da Unidade de Pronto atendimento- Santa Rita.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Adquirir 1 ambulância avançada;	Número de ambulâncias ativas e regularizadas.	Adquirir ambulâncias Equipar ambulâncias Contratar RH	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$407.000,00

Objetivo 3.2 - Melhorar a qualidade de prestação de serviço da UPA- Inoã.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Ampliar para 1 a frota de ambulâncias da unidade ;	Nº de ambulâncias adquiridas.	Adquirir ambulâncias Contratar RH	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$407.000,00

Objetivo 3.4 – Melhorar a qualidade de prestação de serviço do Hospital Municipal Ernesto Che Guevara.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Reduzir 10% dos desperdícios e aumentar a eficiência dos processos administrativos e assistenciais;	Redução nos custos administrativos e operacionais.	Capacitar Recursos Humanos	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$10.000,00
Fortalecer a política de saúde e qualidade de vida no trabalho, por meio de ações preventivas, terapêuticas e de promoção ao bem-estar físico, mental e emocional dos colaboradores, reduzindo 10% dos afastamentos ocupacionais;	% de redução de afastamentos por doenças ocupacionais.	Elaborar e implantar plano de ação de Saúde Ocupacional	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$2.000,00
Fomentar um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e participativo, que fortaleça o vínculo institucional, reduza riscos ocupacionais e promova a escuta ativa entre gestão e colaboradores, alcançando 75% de satisfação;	% do nível de satisfação com o ambiente de trabalho e segurança, medido por pesquisas de clima organizacional.	Elaborar e implantar plano de ação de Saúde Ocupacional	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$2.000,00 Previsto no item Anterior
Garantir o uso racional e eficiente de 10% dos recursos tecnológicos, humanos e de infraestrutura para qualificar a assistência;	Taxa de utilização eficiente de equipamentos e estruturas. % de adequação de quadro de pessoal às necessidades assistenciais.	Definir e implantar protocolos assistenciais Definir e implantar fluxos	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$2.000,00
Assegurar o equilíbrio financeiro e a eficiência no uso dos recursos operacionais do hospital, garantindo sustentabilidade $\geq 1,0$;	Índice de sustentabilidade financeira (gastos x receitas).	Realizar acompanhamento do índice de sustentabilidade financeira trimestralmente, em parceria com a CAD e a CAF	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$2.000,00

Objetivo 3.5 – Otimizar a gestão da Rede de Urgência e Emergência Municipal

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Adquirir 100% da demanda de insumos para a totalidade das unidades da Rede de Urgência e Emergência Municipal	Percentual de insumos adquiridos em relação à demanda para atender a Rede de Urgência e Emergência Municipal	Adquirir insumos para a totalidade das unidades da Rede de Urgência e Emergência Municipal	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$ 4.000.000,00 (Portaria 10169)
Ampliar a oferta de exames diagnósticos de imagem em 40%	Percentual de ampliação da oferta de exames diagnósticos de imagem	Ampliar a capacidade de oferta de exames de imagem através de contratação de prestador	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$ 2.000.000,00 (Portaria 10169)
Ampliar a oferta de demais exames diagnósticos em 40%	Percentual de ampliação da oferta de demais exames diagnósticos	Ampliar a capacidade de oferta de exames através de contratação de prestador	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$ 1.000.000,00 (Portaria 10169)
Garantir a manutenção preventiva e corretiva da rede do Samu	Toda a rede do Samu em pleno funcionamento	Garantir a manutenção preventiva e corretiva da rede do Samu através da aquisição de materiais de consumo, insumos, manutenção da frota epi's	Gestor de Saúde Subsecretaria de RUE	302	R\$ 500.000,00 (Emenda Parlamentar)

DIRETRIZ 4 - Reduzir e controlar doenças e agravos passíveis de prevenção e controle, com enfoque na superação das desigualdades de acesso, regionais, sociais, de raça/etnia e gênero.

Objetivo 4.1 – – Ampliar a Cobertura Vacinal em menores de 5 anos, Gestantes, Idosos, Adolescentes, Indígenas.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Sector Responsável	Sub Função	Valor R\$
Alcançar a cobertura vacinal de 80% na população menor de 5 anos;	Cobertura vacinal em menores de 5 anos das vacinas do calendário de rotina.	Estimular os profissionais da APS a realizarem a busca ativa dos faltosos. Executar o plano de capacitações anuais do programa de imunização. Realizar vacinação em postos volantes Realizar vacinação de alunos junto às ações do PSE Realizar vacinação em Creches e Pré-Escola Contratar empresa para realizar manutenções preventivas e corretivas das câmaras frias das unidades de saúde, do CRIE, Rede de Frio Municipal. Adquirir 50 Caixas térmicas Adquirir 200 termômetros digitais com cabo extensor de temperatura máxima, mínima e do momento. Adquirir 800 bobinas reutilizáveis Adquirir 20 câmaras refrigeradoras Adquirir 4 Freezers	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do Programa de Imunização Subsecretaria de APS Programa PSE Secretaria de Educação Ministério da Saúde Coordenação Estadual do Programa de Imunização PAISCA	305	R\$500.000,00
Realizar campanhas de imunização, previstas no calendário do Ministério de Saúde, alcançando 80% de cobertura vacinal em cada população alvo;	Cobertura Vacinal alcançada em cada campanha de vacinação.	Capacitação das equipes envolvidas para as ações de campanhas. Oferecer lanches, almoços e águas para todos os envolvidos nas campanhas.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do Programa de Imunização Subsecretaria de APS	305	R\$100.000,00

		Solicitar infraestrutura (equipamento de informática, carros, aquisição de 10.000 cartões de vacina) Alugar mesas, cadeiras, tendas, banheiro químico	Programa do Idoso PAISCA Ministério da Saúde Coordenação Estadual do Programa de Imunização		
Implantar e manter 01 polo distrital de imunização;	Número de polos de imunização distritais implantados e Mantidos.	Aquisição ou aluguel de 1 gerador Aquisição de mobiliário, equipamentos de informática, caixas organizadoras Adquirir um aparelho celular de linha pós paga Adquirir pacote de internet	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do Programa de Imunização	305	R\$100.000,00
Implantar e manter 01 Centro municipal de Imunobiológicos especiais;	Número de Centro Municipal de Imunobiológicos especiais implantados e mantidos.	Realizar obra de adequação para implantar o CRIE Adquirir mobiliários, equipamentos de informática, equipamentos de climatização, duas câmaras frias, 1 freezer, caixas térmicas, paletes, termômetros digitais. Adquirir um veículo com capacidade para 7 passageiros – Mini Van Contratar profissionais: 7 médicos, 7 enfermeiros, 14 técnicos, 2 ADM, 2 ASGs, 4 VIGs, 1 motorista Adquirir ou alugar um gerador Adquirir um aparelho celular de linha pós paga Adquirir pacote de internet	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do Programa de Imunização Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do Programa de Imunização Secretaria de Obras	305 122	R\$1.200.000,00

Objetivo 4.2 – Fortalecer as ações do Cerest Metro II.2 – Maricá.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Garantir a elaboração/atualização das Análises da Situação da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora (ASSTT) dos 5 municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá), a cada ano;	Número de Análises da Situação da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora realizadas.	Fomentar a Capacitação com o Cerest Estadual sobre .ASSTT para a equipe do Cerest Maricá e dos municípios da área de abrangência (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) Prestar apoio técnico (matriciamento) através de Oficinas descentralizadas em conjunto com o Cerest Estadual para elaboração/atualização das ASSTT nos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) Atualizar a ASSTT do município de Maricá lanche, almoços e água para todos os envolvidos na Capacitação e nos matriciamentos Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá	Gestor de Saúde Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá Subsecretaria de Atenção Especializada da Saúde de Maricá Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde Coordenação Estadual de Vigilância em Saúde Cerest Estadual Cerest Maricá CISTT Maricá Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora da área de abrangência (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) Órgãos diversos da Prefeitura Municipal de Maricá NEPS	302	R\$10.000,00
Promover 25 ações de Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho (VAPT) nos 5 municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá), a cada ano;	Número de Municípios da área de abrangência capacitados Número de VAPTs realizadas Percentual de municípios atendidos no suporte técnico (matriciamento) em relação ao solicitado.	Fomentar Capacitação com o Cerest Estadual sobre VAPT para a equipe do Cerest Maricá e para os municípios da área de abrangência (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) Realizar VAPT (Inspeções Sanitárias em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora) no município de Maricá	Gestor de Saúde Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá Subsecretaria de Atenção Especializada da Saúde de Maricá Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde Coordenação Estadual de Vigilância em Saúde	302	R\$10.000,00

		<p>Realizar suporte técnico (matriciamento) em VAPT (Inspeção Sanitária em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora) nos outros 4 municípios da área de abrangência (Itaboraí, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá), quando solicitado</p> <p>Oferecer lanches, almoços e água para todos os envolvidos na Capacitação</p> <p>Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá</p>	<p>Cerest Estadual</p> <p>Cerest Maricá</p> <p>CISTT Maricá</p> <p>Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora da área de abrangência (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá)</p> <p>Órgãos diversos da Prefeitura Municipal de Maricá</p> <p>NEPS</p>		
<p>Promover 27 ações da Vigilância Epidemiológica em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora qualificando o preenchimento das Notificações de Acidentes e Agravos relacionados ao Trabalho (matriciamentos) nos 5 municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá);</p>	<p>Número de matriciamentos realizados nas Unidades de Saúde de Maricá.</p> <p>Número de matriciamentos realizados nos municípios da área de abrangência.</p> <p>Número de Relatórios com dados estatísticos elaborados</p> <p>Número de Qualifica Cerest realizados.</p>	<p>Promover matriciamento nas Unidades de Saúde de Maricá para qualificar o preenchimento das Notificações de Acidentes e Agravos relacionados ao trabalho</p> <p>Matriciar incentivando as equipes de referência em Saúde do Trabalhador dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) para a promoção de matriciamento nas Unidades de Saúde do município sobre o preenchimento das</p> <p>Notificações de Acidentes e Agravos relacionados ao Trabalho</p> <p>Elaborar dados estatísticos quadrimestrais sobre as Notificações de Acidentes e Agravos relacionados ao Trabalho da área de abrangência do</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá</p> <p>Subsecretaria de Atenção Especializada da Saúde de Maricá</p> <p>Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde</p> <p>Cerest Estadual</p> <p>Cerest Maricá</p> <p>Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá,)</p> <p>Ministério da Saúde (CGSAT)</p>	<p>302</p>	<p>R\$10.000,00</p>

		<p>Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá)</p> <p>Elaborar o Qualifica Cerest com a coleta e preenchimento de dados dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) para envio ao Ministério da Saúde</p> <p>Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá</p>			
<p>Promover 27 ações da Atenção Integral à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora para os 5 municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá);</p>	<p>Número de atividades sobre Atenção Integral à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora realizadas pela equipe do Cerest.</p> <p>Número de atividades (matriciamento) sobre Atenção Integral à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora realizadas nos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá.</p> <p>Número de instrumentos e orientações técnicas criados.</p>	<p>Promover atividades/ reuniões com equipes da Secretaria de Saúde de Maricá para a criação de fluxos, protocolos, instrumentos e orientações técnicas para a Atenção à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora em Maricá</p> <p>Promover atividades (matriciamento) para a criação de fluxos, protocolos, instrumentos e orientações técnicas para a Atenção à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá)</p> <p>Oferecer lanches, almoços e água para todos os envolvidos nas atividades</p> <p>Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá</p> <p>Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde</p> <p>Subsecretaria de Atenção Especializada de Maricá</p> <p>NEPS</p> <p>Cerest Estadual</p> <p>Cerest Maricá</p> <p>Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá)</p>	302	R\$10.000,00
<p>Realizar 3 Capacitações visando a Educação Permanente em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora para a</p>		<p>Capacitar e qualificar os técnicos da equipe do Cerest Maricá a partir dos</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá</p>	302	R\$60.000,00

<p>equipe do Cerest Maricá e para as 5 equipes da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Silva Jardim e Tanguá), a cada ano;</p>	<p>Número de Capacitações em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora realizadas.</p>	<p>problemas oriundos dos territórios e dos processos de trabalho em saúde Capacitar e qualificar os técnicos das equipes dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) a partir dos problemas oriundos do território e dos processos de trabalho em saúde Disponibilizar inscrições, transporte, diárias para alimentação e hospedagem para os técnicos do Cerest Maricá e para as demais equipes dos municípios da área de abrangência Oferecer lanches, almoços e água para todos os envolvidos na Capacitação e visitas Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá</p>	<p>Subsecretaria de Atenção Especializada de Maricá Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde Cerest Estadual Cerest Maricá Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) NEPS</p>		
<p>Garantir a participação de 08 técnicos da equipe do Cerest Maricá no RENASTÃO, a cada ano ;</p>	<p>Número de servidores participantes do RENASTÃO.</p>	<p>Estabelecer processo administrativo-financeiro para que integrantes da equipe do Cerest Maricá participem do RENASTÃO Oferecer diárias, passagens aéreas, hospedagem para a participação no evento</p>	<p>Gestor de Saúde Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá Subsecretaria de Atenção Especializada de Maricá Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde Cerest Maricá NEPS FMS</p>	<p>302</p>	<p>R\$96.000,00</p>
	<p>Número de cronogramas criados. Número de matriciamentos realizados nos municípios da área de abrangência.</p>	<p>Criar cronograma para a divulgação das ações da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no âmbito do SUS para a população</p>	<p>Gestor de Saúde Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá Subsecretaria de Atenção Especializada</p>	<p>302</p>	<p>R\$6.600,00</p>

<p>Estabelecer 6 ações de divulgação , comunicação e informação em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá), a cada ano;</p>	<p>Número de material elaborado para inserção nas mídias em Maricá. Percentual de material gráfico produzido em relação ao solicitado. Número de inserções na mídia local em Maricá sobre Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora.</p>	<p>Promover matriciamento nos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá) para fomentar a criação de cronogramas com seus respectivos Setores de Comunicação para a divulgação das ações da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no âmbito do SUS para a população Elaborar material para inserção nas mídias locais de Maricá Elaborar Cartilhas e Folderes impressos para serem disponibilizados em Campanhas de Saúde promovidas por órgãos da Prefeitura de Maricá e nas Unidades de Saúde de Maricá Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá</p>	<p>Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde NEPS Cerest Maricá Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá)</p>		
<p>Definir e revisar anualmente as atribuições da Gestão (Gerência) para atendimento ao suporte a ser dado na área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá);</p>	<p>Número de participações em reuniões, quando solicitada. Número de veículo adquirido/alugado. Número de sede e equipe mantida. Número de Faturamento realizado. Percentual de CNES atualizado. Percentual de mobiliários e equipamentos adquiridos, conforme solicitados.</p>	<p>Comparecimento às reuniões estaduais referentes à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, quando solicitada Comparecimento às reuniões nos municípios da área de abrangência, quando solicitada Aquisição/ aluguel de veículo exclusivo com motorista e combustível para o desenvolvimento da totalidade das ações do Cerest Maricá Manter sede e equipe completa do Cerest Maricá Aquisição de mobiliários e equipamentos para a sede do Cerest Maricá</p>	<p>Gestor de Saúde Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá Subsecretaria de Atenção Especializada Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde Cerest Maricá Referências Técnicas em Saúde do Trabalhador dos municípios da área de abrangência do Cerest Maricá (Itaboraí, Maricá, Rio Bonito, Silva Jardim e Tanguá)</p>	<p>302</p>	<p>R\$510.800,00</p>

		<p>Promover o monitoramento e a alimentação dos dados mensais do Faturamento</p> <p>Manter o CNES atualizado</p> <p>Oferecer acesso à internet</p> <p>Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá</p>			
<p>Criar e compor 01 equipe para a VISATT Maricá;</p>	<p>Número de equipe criada e completa.</p> <p>Número de estrutura física criada.</p> <p>Percentual de mobiliários e equipamentos adquiridos, conforme solicitados.</p> <p>Número de veículo adquirido/alugado.</p>	<p>Solicitar a criação e composição de uma equipe de VISATT em Maricá composta por 01 gerente (nível superior), 01 técnico administrativo e 02 técnicos de nível superior)</p> <p>Criar estrutura física com mobiliários e equipamentos para a instalação da equipe da VISATT Maricá</p> <p>Aquisição/ aluguel de veículo exclusivo com motorista e combustível para o desenvolvimento da totalidade das ações municipais relacionadas à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora em Maricá</p> <p>Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos da VISATT para as atividades fora do município de Maricá</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Coordenação de Vigilância em Saúde</p> <p>Subsecretaria de Atenção Especializada</p> <p>Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde</p> <p>Cerest Maricá</p>	<p>305</p> <p>122</p>	<p>R\$180.000,00</p>
<p>Manter parceria com o Controle Social através da CISTT (Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora) Municipal participando de 12 atividades anuais da CISTT e quando solicitado pelo Conselho Municipal e participar de 5 reuniões e/ou atividades anuais da CISTT Estadual, a cada ano;</p>	<p>Número de atividades realizadas na CISTT Municipal</p> <p>Número de atividades realizadas na CISTT Estadual.</p>	<p>Ajudar na operacionalização da CISTT Municipal vinculada ao Conselho Municipal de Maricá para fortalecer parceria nos termos da legislação vigente relacionada à Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora</p> <p>Participar das reuniões mensais da CISTT Estadual na cidade do Rio de Janeiro</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Coordenação de Vigilância em Saúde de Maricá</p> <p>Subsecretaria de Atenção Especializada</p> <p>Setores diversos da Secretaria Municipal de Saúde</p> <p>Cerest Maricá</p> <p>Cerest Estadual</p>	<p>302</p> <p>122</p>	<p>R\$6.600,00</p>

		Oferecer diária, hospedagem e pedágio para os técnicos do Cerest para as atividades fora do município de Maricá	Conselho Municipal de Saúde de Maricá CISTT Municipal CISTT Estadual		
--	--	---	--	--	--

Objetivo 4.3 – Estabelecer ações buscando qualidade dos serviços de Vigilância em Saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Qualificar 80% dos novos profissionais da APS na realização dos testes rápidos IST;	Percentual de novos profissionais capacitados da APS e, testes rápidos IST.	Realizar capacitação dos profissionais novos da APS para operacionalização dos testes rápidos; Disponibilizar testes rápido para as unidades executoras	Gestor de Saúde Gestão Subsecretaria Vigilância Saúde Vigilância Epidemiológica Coord IST	305	R\$2.700,00
Elaborar Fluxos das doenças e agravos de Notificação compulsória e implantar em 75% das unidades de saúde;	Percentual de Unidades de saúde com fluxos implantados.	Implantar fluxos de notificação compulsória; Monitorar a implantação dos fluxos de notificação obrigatória.	Gestor de Saúde Gestão Subsecretaria Vigilância Saúde Vigilância Epidemiológica	305	R\$3.000,00
Sensibilizar e capacitar 75% dos profissionais da APS e RUE sobre a importância do preenchimento correto e completo das fichas de notificação, para os enfrentamentos epidemiológicos– SINAN;	Percentual de profissionais da APS e RUE capacitados.	Realizar capacitação para os profissionais da APS e RUE sobre a importância do preenchimento correto e completo das fichas de notificação – SINAN; Realizar monitoramento da qualidade do preenchimento das fichas de notificação	Gestor de Saúde Gestão Subsecretaria Vigilância Saúde Vigilância Epidemiológica	305	R\$3.000,00
Reduzir em 5% ao ano, o número de casos de sífilis congênita em relação ao número de sífilis em gestantes;	Número de casos de sífilis congênita em relação ao número de sífilis em gestantes.	Monitoramento do rastreamento do parceiro para evitar reinfeção e garantia do tratamento e testagem Capacitar a rede de APS e especializada para detecção, tratamento e monitoramento da sífilis	Gestor de Saúde Gestão Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância Epidemiológica IST APS RUE	305 301	R\$3.000,00

<p>Qualificar as notificações de casos suspeitos de violência autoprovocada e interpessoal ampliando em 80% das unidades de saúde notificantes;</p>	<p>Percentual das unidades de saúde notificantes.</p>	<p>Sensibilizar profissionais sobre a importância e seriedade da notificação dos casos suspeitos de violência autoprovocada e interpessoal. Monitoramento das unidades notificantes</p>	<p>Gestor de Saúde Gestão Subsecretaria Vigilância Saúde Vigilância Epidemiológica APS Coord.Nucleo Prevenção Violência</p>	<p>305</p>	<p>R\$3.200,00</p>
<p>Operacionalizar a rede municipal de saúde para realizar ações de saúde que possibilitem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção, o diagnóstico e o tratamento de agravos e a reabilitação da saúde nas doenças de interesse sanitário, (surto, epidemias e pandemias);</p>	<p>Percentual da rede estruturada para o enfrentamento das doenças de interesse sanitário.</p>	<p>Ofertar ações de promoção, prevenção, tratamento, reabilitação em todos os níveis assistenciais; Ações educativas e mobilização comunitária: produção e distribuição de cartilhas, folders, materiais audiovisuais, campanhas em rádio, TV e redes sociais; Apoio às ações extramuros: Locação de veículos, tendas, sonorização, cadeiras e materiais de apoio para mutirões comunitários em escolas, praças e unidades itinerantes; Aquisição de insumos e equipamentos: kits de testes diagnósticos rápidos, larvicidas biológicos, inseticidas, bombas costais, armadilhas de monitoramento e EPIs para agentes de campo; Vacinação contra arboviroses contempladas no PNI. Capacitação de equipes: realização de oficinas, cursos e treinamentos presenciais e online para qualificação das ações de vigilância, manejo clínico e prevenção de arboviroses.</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância Epidemiológica APS RUE</p>	<p>122 301 302 303 305</p>	<p>R\$7.652.644,00</p>
<p>Reestruturar e manter a Vigilância Epidemiológica;</p>	<p>Número de coordenação da VE reestruturados e mantidos.</p>	<p>Levantamento anual dos materiais, equipamentos e tecnologias necessárias para o bom funcionamento da VE. Aquisição: mobiliário, material de</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância Epidemiológica</p>	<p>305 122</p>	

		informática, insumos, recursos humanos e, equipamento diversos Aquisição ou locação de um veículo para VE;			R\$130.000,00
Ampliar a investigação de óbitos por causas indeterminadas, alcançando 20%;	Proporção de registro de óbitos por cauda indefinida.	Investigar todos os óbitos por caudas indeterminadas e codificar no banco do SIM	Gestor de Saúde Vigilância em saúde Vigilância Epidemiológica	305	R\$20.000,00
Aumentar a investigação de óbitos infantis e fetais (menor de 01 ano) alcançando 20%;	Proporção de óbitos infantis e fetais investigados pela comissão de óbitos materno infantil.	Investigar todos os óbitos infantis e fetais e analisar as causas base Elaborar relatório das causas base de mortes evitáveis	Gestor de Saúde Vigilância em saúde Vigilância Epidemiológica Comissão de óbito materno infantil, PAISM	305	R\$20.000,00
Garantir a participação de 04 profissionais da equipe de vigilância Epidemiológica ao ano em educação continuada e aprimoramentos como congressos;	Números de profissionais que participaram de congressos ou atividade de aprimoramento ao ano.	Estabelecer critérios claros para seleção dos profissionais(área de atuação, avaliação de desempenho, relevância do tema). Adquirir passagens, fornecer estadia, fornecer alimentação, fornecer pagamento da inscrição e fornecer diárias.	Gestor de Saúde Gestão Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância Epidemiológica Fundo municipal de saúde	305 122	R\$20.000,00

Objetivo 4.4 – Reestruturar e qualificar o Serviço de Atendimento Especializado (SAE) com foco na ampliação do acesso e melhoria da qualidade assistencial no município de Maricá.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Ampliar uma farmácia da unidade;	Número de farmácia da unidade ampliadas.	<p>Ampliar estrutura física para sediar a farmácia (obra civil, instalações elétricas, pontos de internet)</p> <p>Adquirir mobiliário (pallet, arquivo, estante metálica, armário de aço, mesa de escritório, cadeiras) e equipamentos de informática (computador desktop, impressora e no-break)</p> <p>Equipamentos de climatização (ar condicionado)</p> <p>Adquirir geladeira para medicamentos, caixa térmica, termômetro digital com cabo extensor de máxima e mínima e alarme, seladora térmica, impressora de etiquetas</p> <p>Contratação de recursos humanos (1 farmacêutico e 2 auxiliares de farmácia)</p> <p>Equipe de instalação e manutenção de equipamentos.</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Subsecretaria de Vigilância</p> <p>Coordenação do SAE</p> <p>Secretaria de Obras</p> <p>Coordenação de Assistência Farmacêutica</p>	305	R\$100.000,00
Ampliar uma Sala de Espera;	Número de sala de espera ampliadas.	<p>Ampliar estrutura física da sala de espera</p> <p>Adquirir mobiliário e equipamento (cadeiras tipo longarina, suporte</p>	<p>Gestor de Saúde</p> <p>Subsecretaria de Vigilância</p> <p>Coordenação do SAE</p> <p>Secretaria de Obras</p>	305	R\$50.000,00

		para TV, TV de 40", mobiliário para obeso mórbido) Equipamentos de climatização (ar condicionado)			
Manter carro e motorista próprio na unidade para busca ativa;	Número de carro e motorista na unidade para busca ativa.	Carro de 5 lugares para busca ativa Motorista Combustível Taxas e Manutenção do veículo	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE	305	R\$72.000,00
Ampliar a divulgação de testagem rápida e estratégias de prevenção (PrEP/PEP);	Número de campanhas realizadas para divulgação de testagem rápida e estratégias de prevenção (PrEP/PEP).	Página digital do SAE para informativos. Uso de divulgação na página da Secretaria de Saúde. Materiais impressos e digitais para divulgação e informes.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE Comunicação Social da Secretaria de Saúde	305	R\$10.000,00
Aumentar em 30% a testagem em populações em situação de rua;	Percentual de testes rápidos realizados em relação ao ano anterior.	Busca ativa Aluguel de viatura para campanha de testagem (Veículo tipo van ou furgão, combustível e motorista) Oferecer lanches e águas para todos os envolvidos nas campanhas. Equipamentos e materiais internos para testagem (mesa dobrável, cadeiras plásticas, caixa térmica com termômetro, dispenser de álcool, lixeira, kit de EPI) Material impresso informativo Parceria com o consultório na rua para realizar 2 eventos de testagem anuais. Local do espaço	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE Coordenação do Consultório na Rua	305	R\$20.000,00

Realizar uma capacitação anual da rede para testagem rápida (HIV, Sífilis e Hepatites), junto ao NEPS;	Número de capacitações anuais da rede.	Capacitação das equipes envolvidas para as ações de campanhas. Oferecer lanches e águas para todos os envolvidos nas campanhas. Material impresso Solicitar infraestrutura (equipamento de informática, carros)	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE	305	R\$3.000,00
Reduzir a taxa de abandono de tratamento da tuberculose em 2% a cada ano;	Taxa de abandono de tratamento da tuberculose.	Estimular os profissionais da APS a realizarem a busca ativa dos faltosos. Estimular a realizar a busca ativa dos faltosos do SAE.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE	305	R\$10.000,00
Atingir o percentual de 40% de cura entre os casos novos de Tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial;	Percentual de cura nos casos acompanhados.	Divulgação dos direitos/benefícios para pacientes com tuberculose Estimular os profissionais da APS a realizarem a busca ativa dos faltosos. Estimular a realizar a busca ativa dos faltosos do SAE.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE	305	R\$10.000,00
Participar de 02 ações educativas nas escolas públicas e privadas junto ao PSE;	Número de ações educativas realizadas.	Capacitação das equipes envolvidas para as ações de campanhas.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE NEPS PSE	305	R\$10.000,00
Participar de 02 eventos (Carnaval, Dia do Orgulho LGBTQIAPN+);	Número de participações em eventos.	Capacitação das equipes envolvidas para as ações de campanhas. Oferecer lanches e águas para todos os envolvidos nas campanhas.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE	305	R\$20.000,00

		Material impresso Solicitar infraestrutura (equipamento de informática, carros) Tenda, banheiro químico			
Desenvolver 04 ações educativas na comunidade, referente aos temas: mês de...;	Número de ações educativas realizadas na comunidade no ano.	Capacitação das equipes envolvidas para as ações de campanhas. Oferecer lanches e águas para todos os envolvidos nas campanhas. Solicitar infraestrutura (equipamento de informática, carros) Tenda, banheiro químico	Gestor de Saúde Subsecretaria de Vigilância Coordenação do SAE	305	R\$40.000,00

Objetivo 4.5 – Otimizar as ações e programas da Vigilância em Saúde Ambiental.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Realizar acampanha de vacinação antirrábica animal alcançando 80% dos animais estimados;	Cobertura vacinal alcançada na campanha.	<p>Adquirir os seguintes insumos e materiais:</p> <ul style="list-style-type: none"> 100 Canetas esferográficas transparentes (azul ou preta); 6 Resmas de papel A4; 3 Boninas de saco plástico transparente picotada 35 X 45 cm; 400 sacos plásticos para lixo com capacidade para 100 litros; 400 sacos plásticos para lixo com capacidade para 50 litros 300 sacos plásticos para material contaminante 100 litros; 200 copos descartáveis 200 ml; 30 litros de álcool líquido 70%; 15 Caixas de Luva de procedimento de Látex tamanho M cada uma com 100 unidades cada; 50 almotolias; 10 fitas adesivas transparentes larga; 1 caixa de lápis; 50 unidades de sabão de coco em barra; 200 unidades de descarpack; 40 caixas térmicas tamanho médio 2 caixas térmicas tamanho grande 20 caixas térmicas tamanho pequeno Adquirir 1.000 unidades de gelo artificial reutilizável de 750 ml 	Gestão de Saúde Subsecretaria de Vigilância em Saúde Vigilância em Saúde Ambiental	305	R\$100.000,00

		<p>Adquirir 500 unidades de gelo artificial reutilizavel de 200 ml</p> <p>35 mil comprovantes de vacinação, tamanho 10x8 em blocos de 100 unidades, gramatura A4.</p> <p>3.000 folders para divulgação dos postos de vacinação;</p> <p>3.000 cartazes para divulgação</p> <p>Adquirir alimentação, lanche, água e almoço, para os profissionais envolvidos na campanha;</p> <p>Realizar treinamento dos profissionais vacinadores, escribas, supervisores, etc.</p> <p>Disponibilização de 3 carros para colagem de material de divulgação na cidade e 10 carros para entrega e recolhimento do material no dia da campanha;</p> <p>Alugar tendas, mesas, cadeiras e banheiro químico para locais onde não há posto de vacinação fixo;</p> <p>Comprar 500 blusas temáticas da campanha para identificação de todos que participarão do evento;</p>			
Realizar 100% coletas de água do programa Vigiagua;	Percentual de coletas previstas e realizaddas.	<p>Realizar atualização/capacitação dos profissionais coletores;</p> <p>Alugar 1 de carro</p> <p>Realizar coleta das amostras de água e enviar ao laboratório de referência para exames microbiológico;</p>	Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância emSaúde Vigilância em Saúde Ambiental	305	R\$100.000,00

		<p>Estrutura laboratório com materiais e insumos para realização de exames de cloro e turbidez;</p> <p>Adquirir turbidímetro digital e clorímetro digital para análises físico-químicas;</p> <p>Realizar análise de cloro e turbidez no município;</p> <p>Realizar inspeção sanitária nas Estações de Tratamento de Água;</p> <p>Adquirir coletes para identificação dos técnicos do programa Vigiágua</p>			
Elaborar 01 Plano municipal de desastres naturais – Vigidesastre;	Número de Planos elaborados.	Elaborar Plano VIGIDESASTE; Encaminhar à SES/RJ Plano VIGIDESASTRE. Adquirir destopk	Gestão de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância em Saúde Ambiental	305	R\$7.000,00
Realizar 2 atualizações do Plano Municipal Vigiar;	Número de relatórios anuais elaborados.	Elaborar Relatório VIGIAR a cada 6 meses	Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância em Saúde Ambiental	305	R\$10.000,00
Elaborar 01 Plano Municipal Vigisolo;	Número de relatórios anuais elaborados.	Elaborar Relatório anual do Vigisolo Adquirir GPS para marcação dos locais passivos de contaminação do solo	Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância em Saúde Ambiental	305	R\$4.000,00
Criar protocolos e instituir fluxos para atendimentos de 90% das demandas de solicitações e/ou denúncias no que se refere a zoonoses;	Percentual de demandas atendidas em relação as denúncias.	Definir fluxos e protocolos para atendimento de demandas referentes às zoonoses; Adquirir material gráfico para elaboração de cartilhas temáticas as zoonoses Adquirir EPI, como botas de proteção, luvas de raspa, macacão branco impermeável, bota de borracha branca, luvas nitrílicas, óculos de proteção,	Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância em Saúde Ambiental	305	R\$100.000,00

		<p> cambão, pinças tamanho grande para pegar escorpião e aranhas, pincha gancho para captura de serpentes, máscaras semi fácil com filtro para gases tóxicos. Adquirir 60 mil comprimidos de Itraconazol para o programa de controle da esporotricose animal Adquirir 100 mil coleiras repelentes contra Leishmaniose visceral canina. Adquirir 50 armadilhas para o vetor da Leishmaniose, paramonitoramento Lâminas Lamínulas Aglhas e seringas estéreis Swabs estéreis Bisturi estéril Fixador spray (álcool isopropílico) Corante Panótico Rápido Microscópio óptico com aumento de até 1000x (óleo de imersão) Centrífuga clínica Estufa para secagem de lâminas Luvas descartáveis Máscara facial (N95 preferencial) Avental de laboratório Desinfetantes (álcool 70%, hipoclorito de sódio etc.) Realizar o atendimento de demandas referentes às zoonoses. </p>		
--	--	---	--	--

		Realizar desratização nos domicílios, praças públicas, terminais rodoviários entre outros lugares de movimentação de pessoas. Adquirir raticidas			
Realizar 04 ciclos de Visitas Domiciliares do programa da dengue;	Número de visitação dos logradouros pelos Agentes de Combate às Endemias, para tratamento e/ou eliminação de foco do vetor.	Realizar, no mínimo, 4 ciclos de visitas domiciliares para realizar tratamento e orientações sobre a Dengue Adquirir insumos e matérias para os agentes Visitadores Adquirir 250 Bolsas completas Adquirir material gráfico, 280 mil formulários para visitas domiciliares Adquirir 2.000 pares Luvas nitrílicas Adquirir 700 Botas de proteção Adquirir 700 unidades de Calças jeans Adquirir 700 Óculos de proteção Adquirir 2.000 Mascaras PFF2 Adquirir 1050 blusas de uniforme para os ACEs Alugar 4 Carros para supervisão de campo Adquirir 1050 protetor solar com repelente Adquirir insumos Ponto estratégico 10 Capacetes brancos 50 Óculos de proteção 50 Protetor de ouvido 20 Abafadores 20 Máscaras facial com filtros 20 Máscaras semi facial com filtros	Gestor de Saúde Subsecretaria Vigilância em Saúde Vigilância em Saúde Ambiental	305 122	R\$500.000,00

		<p>20 Macacões de tecido Brim 20 Macacões impermeáveis 50 pares de luva nitrílica Luvas 10 Botas cano curto. 10 Botas sete léguas brancas 2 bombas costais elétricas 2 bombas costais manuais Alugar caminhonete porte médio, segmento D, para PE/UBV Disponibilizar exames de Acetil colinesterase para UBV Insumos e materiais Equipe de Laboratório Adquirir Lupas e Microscópios, lâminas, lamínulas e placa de petri 2 Bancada para Microscópio 2 Mesas 6 Cadeiras Alugar local para implantar o laboratório de entomologia Insumos e materiais equipe Registro Geográfico 01 - Impressora 01- Corel Draw X18/X19 50 Canetas bic (Azul, vermelha e preta) 04-Borrachas brancas 04- Colas 03-Rolo de fita adesiva grossa(durex);</p>			
--	--	--	--	--	--

		<p>03- Álcool; 02- Papel A4 (resma); 06- Lápis preto hb 02 02- Liquid paper (corretivo liquido) 04 – Lumi color 200-sl (Marca texto) 02- Grampeadores 02- cxas. Grampos para grampeadores 02- cxas. Clips 02- Pranchetas Construir uma sala de praguicida, nos moldes do Ministério da Saúde, para guardar os insumos da Dengue 06 – Desktop (Sistema Win 10/11)</p>			
--	--	--	--	--	--

Objetivo 4.6 – Reestruturação da Vigilância Sanitária de Maricá.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Locar 1 sede temporária;	Contrato de Locação Assinado.	Locar um espaço adequado para a Vigilância Sanitária, assegurando segurança da equipe, controle de acesso, área própria para arquivamento de processos, atendimento ao contribuinte e estacionamento compatível com a frota.	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$2.160.000,00
Locar 6 veículos para a frota;	Contrato de Locação Assinado.	Ampliar a frota para atender à demanda de fiscalização, atualmente limitada a apenas 2 veículos, insuficientes para o deslocamento da equipe (17 fiscais concursados e 3 extraquadros), coleta de amostras e realização de inspeções noturnas.	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$2.355.000,00
Contratar 6 motoristas fixos para a frota;	Contrato de Trabalho Assinado.	Contratar motoristas exclusivos para apoiar as ações de campo, garantindo maior segurança operacional diante do risco inerente às inspeções sanitárias, especialmente em diligências externas e noturnas.	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$1.008.000,00 Previsto em outro item
Desenvolver 1 software de gestão;	Software homologado e em funcionamento.	Implantar um sistema de gestão específico para a VISA, capaz de absorver o alto volume de processos, gerar indicadores em tempo oportuno e reduzir prazos, burocracia e uso de papel.	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$800.000,00
Construir 20% da sede própria da Vigilância Sanitária;	Obra concluída e inaugurada.	Garantir estrutura definitiva, adequada e segura para as atividades da VISA, com áreas técnicas, atendimento ao contribuinte e arquivamento, reduzindo	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$6.000.000,00

		custos recorrentes com locação e elevando a capacidade operacional			
Apresentar o Novo Código de Vigilância Municipal;	Código de Vigilância Municipal Aprovado.	Atualizar e modernizar a base normativa municipal, alinhando-a às legislações vigentes e às realidades locais, fortalecendo a segurança jurídica, a padronização de procedimentos e a efetividade das ações fiscais.	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$10.000,00
Implantar e manter o painel da Vigilância Sanitária;	Nº de painel da Vigilância Sanitária implantado e mantido.	Disponibilizar indicadores e monitoramento contínuo da operação (processos, prazos, fiscalizações e resultados), qualificando a gestão, aumentando transparência e orientando decisões com base em dados.	Gestor de Saúde VISA VIG. EM SAÚDE	305	R\$800.000,00

Objetivo 4.8 – Promover a saúde da população por meio de ações educativas, preventivas e de conscientização, com foco em campanhas e monitoramentos de grande relevância para a saúde pública.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Conscientizar mensalmente a Gestores, Gerentes RUE, APS, sobre doença e agravos de notificação compulsória e sua obrigatoriedade;	Nº de reuniões realizadas.	Capacitar	Gestor de Saúde	305 301	R\$3.000,00
Melhorar 30% dos pontos frágeis apontados pelos dados epidemiológicos;	% de ações realizadas para melhorar pontos frágeis dos dados epidemiológicos.	Monitorar a qualidade Capacitação RH	Gestor em Saúde Vig. Epidemio	305 301	R\$3.000,00
Monitorar 2 indicadores do painel Epidemiológico;	Nº de relatórios emitidos.	Definir indicadores de maior impacto sobre as condições de saúde da população para monitorar	Gestor de Saúde	305	R\$10.000,00
Sensibilizar a população com 4 ações de educação em saúde;	Nº de ações de educação em saúde com a participação da população.	Promover promoção em saúde em áreas públicas.	Gestor de Saúde	305 301	R\$3.000,00
Atualizar o software do painel epidemiológico anualmente;	Nº de atualizações do Software do Painel epidemiológico.	Alimentar regulamente o SEST de informações para gerar relatórios mais fidedignos	Gestor de Saúde	305	R\$500.000,00
Implementar e manter a equipe CIESVS Municipal;	Nº de equipes implementadas e mantidas.	Capacitar RH com equipe CIEVS Manter a equipe completa através de contratação RH	Gestor de Saúde	305	R\$62.872,80
Qualificar e quantificar os atendimentos do plantão CIESVS Municipal;	Nº de relatórios por semana epidemiológica previstas.	Monitorar qualidade das notificações.	Gestor em Saúde CIEVS Vig. Epidemio	305	R\$10.000,00
Manter um carro próprio e motorista na unidade para ações externas;	Nº de carros disponibilizados exclusivamente para o setor.	Alugar veículo	Gestor em Saúde Vig. Saúde	305	R\$36.000,00

Garantir a participação de 02 profissionais da equipe CIESVS em educação continuada;	Nº de profissionais da equipe CIESVS garantidos.	Capacitação dos RH CIEVS em temas de relevancia	Gestor de Saúde CIEVS NEPS	305	R\$10.000,00
Garantir Parcerias com as instituições de ensino para formação em educação continuada;	% de instituições de ensino garantidas.	Formar parcerias com aparelhos formadores definidos a partir da análise das necessidades.	Gestor de Saúde	305	R\$10.000,00

DIRETRIZ 5 - Ampliar o acesso da população aos medicamentos, insumos estratégicos e serviços farmacêuticos, qualificando a assistência farmacêutica e uso adequado no Sistema Único de Saúde, reduzindo as iniquidades.

Objetivo 5.1 – Ampliar o acesso da população a medicamentos, promover o uso racional e qualificar a assistência farmacêutica no âmbito do SUS.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implantar e manter a Farmácia do Componente da Assistência Farmacêutica -CEAF;	Número de Polos Municipais do CEAF implantados e mantidos.	Contribuir na agilização do processo de credenciamento junto a Secretaria Estadual de saúde. Renovar a documentação da unidade junto aos órgãos competentes, tal conselho de Farmácia/ CRF -RJ e VISA local. Dispensar medicamentos previstos no rol do CEAF.	Gestor de Saúde Subsecretários: APS, RUE, AGS,Planejamento Coordenação da Assistência Farmacêutica	303	R\$600.000,00
Adquirir e distribuir insumos, materiais, e medicamentos para a rede municipal de saúde dentro do componente Estratégico e das pactuações junto ao SES RJ, atendendo a 100% da demanda;	Percentual de distribuição de itens previstos.	Aquisição e Distribuição dos insumos pactuados nos termos da Lei nº 11.347, de 2006, aos usuários portadores de diabetes mellitus. Aquisição dos medicamentos elenco de medicamentos constantes na Relação Municipal de medicamentos REMUME.	Gestor de Saúde Subsecretários AGS Coordenação da Assistência Farmacêutica	303 122	R\$8.956.000,00 ⁱ
Implantar e manter o Programa Farmácia Viva;	Número de Programas implantados e mantidos.	Fiscalizar a Aquisição de itens de acordo com o programa de Fitoterapia do Ministério da Saúde e REMUME de Marica e a sua dispensação pelas unidades de saúde da família.	Gestor de Saúde Coordenação da Assistência Farmacêutica	303	R\$153.000,00

<p>Manter 100% o Programa de Assistência Farmacêutica Básica;</p>	<p>% de atendimento a demanda dos itens da REMUME- Assistência Farmacêutica Básica.</p>	<p>Fiscalizar a aquisição sobre a gestão da OS e sua distribuição dos medicamentos do componente da assistência farmacêutica básica junto as USF e sua dispensação a população. Avaliar consumo médio mensal do fornecimento dos medicamentos junto as USF. Fiscalizar o atendimento e ressuprimento as unidades básicas de saúde sob a gestão da OS.</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretários AGS Coordenação da Assistência Farmacêutica CAD</p>	<p>303</p>	<p>R\$10.000,00</p>
<p>Implantar e manter 1 farmácias 24hs nos Serviços de Apoio a APS (Policlínicas);</p>	<p>N ° de farmácias das policlínicas implantadas e mantidas.</p>	<p>Abertura e funcionamento das farmácias das policlínicas. Contribuir na agilização do processo de abertura das farmácias 24hs.</p>	<p>Gestor de Saúde Subsecretários: APS, RUE, AE, Logística e Integração Coordenação da Assistência Farmacêutica</p>	<p>303 122</p>	<p>R\$880.000,00</p>

DIRETRIZ 6 - Fortalecer os processos da gestão municipal do SUS.

Objetivo 6.1 – Fortalecer a qualificação e o desenvolvimento contínuo dos profissionais de saúde por meio da implementação e manutenção do Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS), visando a melhoria da qualidade da atenção à saúde, o estímulo à aprendizagem coletiva e a integração das equipes na rede municipal de saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Manter e ampliar em 20% o programa de práticas integrativas e complementares em saúde nas unidades da RAS;	Percentual de unidades da RAS com o PICS.	Capacitar RH	Gestor de Saúde SSGPEP NEPS	301 122	R\$5.000,00
Ampliar em 10% a oferta de estágios e residências;	Percentual de oferta de estágio e residências.	Manter parcerias com as universidades	Gestor de Saúde SSGPEP NEPS	122	R\$10.000,00
Implementar e manter 1 programa de residência médica na RAS	Nº de programas de residências médica na RAS implantados e mantidos.	Elaborar edital implementar internato na RAS	Gestor de Saúde SSGPEP NEPS	122	R\$10.000,00
Incentivar a participação de 20% dos profissionais em eventos, congressos e seminários de saúde;	% de participação de profissionais em eventos, congressos e seminários de saúde.	Oferecer cursos e treinamentos para RH da RAS através de contratação de aparelhos formadores	Gestor de Saúde SSGPEP NEPS	122	R\$4.500,00
Fortalecer a gestão de saúde mental dos profissionais de saúde;	% de unidades de saúde que implementaram programas de apoio psicológico para os profissionais.	Fortalecer a implementação da NR 1 na RAS sobre riscos ocupacionais relacionados à saúde mental	Gestor de Saúde SSGPEP NEPS RAPS	122	R\$10.000,00
Realizar 1 concurso para provimento de cargos de ACS e ACE.	Nº de Concurso realizado.	Elaborar edital Realizar concurso público	Gestor de Saúde SSGPEP NEPS	122	R\$1.500.000,00

Objetivo 6.2 – Reestruturar e Modernizar o Setor de Faturamento da Secretaria de Saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Criar e realizar a prática de rodizio funcional em 100% das funções desenvolvidas para maior integração da equipe;	Percentual do rodizio funcional realizado.	Realizar educação continuada em contas médicas, Participar de capacitação externas em contas médicas.	Gestor em Saúde Subsecretaria Executiva Assessor Contas Médicas	122	R\$1.500,00
Modernizar os equipamentos de informática em 80%;	Percentual de equipamentos de informática modernizado.	Adquirir novos computadores compatíveis, Nobreak, HD Externos para Backup; Instalar dispositivos anti vírus; Garantir conexão de internet estável sem interrupções frequentes	Gestor em Saúde Subsecretaria Executiva Assessor Contas Médicas Coordenação de T.I.	122	R\$56.000,00

Objetivo 6.3 – Consolidar de forma continuada a integração sistêmica da RAS no município de Maricá.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Integrar 25% os sistemas de informação da RAS;	Percentual de sistemas de informação da RAS integrados.	Levantamento e mapeamento dos sistemas de informação utilizados na RAS Municipal; Integração gradual dos sistemas assistenciais, administrativos e de regulação; Adequação as diretrizes da RNDS e interoperabilidade com sistemas do Ministério da Saúde.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Tecnologia da Informação em Saúde Subsecretaria de Atenção Especializada	122	R\$10.000,00
Elaborar, divulgar e implantar o Plano de Ação de Tecnologia em Saúde;	Percentual do Plano de Ação de Tecnologia em Saúde elaborado.	Elaboração participativa do Plano de Tecnologia em Saúde; Alinhamento com o Plano Municipal de Saúde e instrumentos de planejamento; Publicação e monitoramento da execução do plano.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Planejamento em Saúde	122	R\$2.000,00
Captar recursos financeiros através das emendas parlamentares;	Número de emendas parlamentares captadas.	Elaboração de projetos técnicos para captação de recursos; Articulação institucional com parlamentares; Monitoramento e execução dos recursos captados.	Gestor de Saúde Secretaria de Planejamento, Contabilidade e Finanças	122	R\$10.000,00
Investir em ações de saúde digital como as promovidas pelo Programa SUS Digital, Telessaúde e RNDS (Rede Nacional de Dados em Saúde);	Números de Programas aderidos.	Adesão e implantação de programas federais de saúde digital; Capacitação das equipes para uso das plataformas; Ampliação do acesso à Telessaúde no município.	Gestor de Saúde Subsecretaria de Tecnologia da Informação em Saúde Coordenação de Atenção Primária	122	R\$3.000,00
Criar, implantar e manter a gestão de fluxo de processos;	Número de fluxos de processos criados, implantados	Mapeamento dos processos da RAS;	Gestor de Saúde	122	R\$2.000,00

	e mantidos.	Padronização e implantação de fluxos assistenciais e administrativos; Monitoramento contínuo dos fluxos implantados.	Subsecretaria de Planejamento em Saúde Direções das unidades de saúde		
Criar e implantar o projeto CEAF em casa;	Percentual de projeto CEAF em casa.	Implantação de logística para entrega domiciliar de medicamentos do CEAF; Integração com sistemas de informação farmacêutica; Monitoramento da adesão e satisfação dos usuários.	Gestor de Saúde Coordenação da Assistência Farmacêutica Subsecretaria de Atenção Especializada	122	R\$2.000,00
Criar e implantar monitoramento de qualidade nos atendimentos da RAS;	Percentual de monitoramento de qualidade criado e mantido.	Definição de indicadores de qualidade assistencial; Implantação de instrumentos de avaliação e monitoramento; Análise periódica dos resultados e melhoria contínua.	Gestor de Saúde Núcleo de Qualidade e Avaliação em Saúde de Atenção à Saúde	122	R\$2.000,00
Realizar oficina de integração da RAS trimestralmente;	Nº de oficina de integração da RAS realizadas.	Planejamento e realização de oficinas trimestrais; Integração entre Atenção Primária, Especializada e Vigilância em Saúde; Registro e acompanhamento das deliberações.	Gestor de Saúde Coordenação da RAS	122	R\$10.000,00

Objetivo 6.4 – Organizar a Rede do transporte sanitário, fortalecendo a atenção em todos os níveis promovendo um trabalho seguro e humanizado.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Aumentar e manter 10 viaturas;	Número de viaturas existentes em relação ao programado.	Adquirir ou alugar duas ambulancia básicas e 2 ambulância intermediárias	Gestor de Saúde	302	R\$2.400.000,00
Aumentar o quantitativo e manter o quadro de 20 condutores;	Numero de condutores contratados e mantidos.	Realizar capacitação de Recursos humanos Contratar e manter 20 condutores	Gestor de Saúde	302	R\$ 1.036.000,00
Ampliar e manter a oferta de atendimentos aos pacientes que necessitam de ambulância para o transporte sanitário, em 5% a cada ano;	Percentual de atendimentos em relação do ano interior.	Aumentar o número de viagens Novas ambulâncias Reforço de equipes Otimização de rotas	Gestor de Saúde	302	R\$240.000,00
Aumentar o quantitativo e manter o quadro de 20 técnicos de enfermagem;	Numero de técnico de enfermagem contratados e mantidos.	Realizar capacitação de Recursos humanos Contratar e manter 20 Técnicos de Enfermagem	Gestor de Saúde	302	R\$1.028.000,00
Aumentar para 7 e manter o quadro de enfermeiros;	Número de enfermeiros contratados e mantidos.	Realizar capacitação de Recursos humanos Contratar e manter 7 Enfermeiros	Gestor de Saúde	302	R\$708.120,00

Objetivo 6.5 - Manutenção das atividades da Gestão Integrada.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Firmar contrato de gestão para APS	Nº de contratos de gestão	Realizar licitação para contratação	Gestor de Saúde SUBPAPS	122 301	R\$198.540.243,79
Firmar contrato de gestão para AE e RUE	Nº de contratos de gestão	Realizar licitação para contratação	Gestor de Saúde Subsecretaria RUE Subsecretaria AE	122 302	R\$634.603.895,61
Garantir Infra-estrutura necessária para a realização de 100% dos eventos da Secretaria Municipal de Saúde;	% de eventos com Infra-estrutura atendida.	Disponibilizar estrutura necessária e solicitada para todos os eventos	Gestor Infraestrutura	122	100.000,00
Garantir 100% dos pagamentos das concessionárias (Água e Luz) das unidades de responsabilidade do fundo Municipal de Saúde/SMS;	% de pagamentos de unidades atendidas.	Pagar concessionárias	Gestor Infraestrutura Fundo Municipal de Saúde	122	600.000,00
Garantir o pagamento oportuno dos salários, vantagens e encargos sociais da Secretaria Municipal de Saúde	% de pagamentos de salários, vantagens e encargos sociais atendidas.	Pagar servidores	Gestor Subsecretaria de Gestão, Pessoas e Ensino e Pesquisa Fundo Municipal de Saúde	122	61.147.996,00

Objetivo 6.6 – Reduzir a judicialização da saúde no município por meio do aprimoramento da gestão dos serviços, garantindo o acesso efetivo e oportuno às ações e serviços de saúde, promovendo a transparência, o diálogo entre gestores, profissionais e usuários, e fortalecendo as instâncias de resolução administrativa de conflitos.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Sistematizar, monitorar e cumprir 100% dos mandados judiciais;	% de mandados judiciais sistematizados, cumpridos e Monitorados.	Cumprir mandados judiciais	Gestor Assessoria Jurídica da SMS Fundo Municipal de Saúde	061	R\$ 10.584.000,00
Reativar parceria com a defensoria pública visando reduzir a judicialização;	% de redução de judicialização.	Manter parceria com a defensoria	Gestor Assessoria Jurídica da SMS	061	R\$ 10.584.000,00 **Valor previsto no item acima

Objetivo 6.7 – Ampliar o acesso, com ênfase no aprimoramento da gestão do SUS, a partir da qualificação dos processos e fluxos de regulação para os diversos pontos de atenção à saúde, por meio de sistemas informatizados, para garantir a equidade no acesso aos serviços de saúde, de forma integral, qualificada e em tempo oportuno.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Garantir marcação de consulta/exame para até 90 dias da data de solicitação em 75% das solicitações;	Percentual de consultas agendadas em até 90 dias por trimestre.	Ampliação das atividades de comunicação ativa com os pacientes e reaproveitamento de vagas visando a redução do absenteísmo ; Ampliação dos parâmetros de oferta de vagas com agendamento em até 120 dias; Incrementação da oferta de consultas e procedimentos junto aos prestadores de serviços públicos e privados; Avaliação técnica para o aumento quantitativo de médicos e técnicos em regulação.	Gestor de Saúde Gerência de sistemas	302 122	R\$10.000,00
Padronizar as solicitações por meio de 1 protocolo assistencial;	Número de protocolos implementados.	Atualização do Protocolo de Consultas, Exames e Procedimentos; Implantação do Protocolo Municipal para Oferta de Cuidados Integrados.	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador; e, Equipe Técnica de Regulação	302 301 122	R\$10.000,00
Organizar fluxos de referência e subsídios para o redimensionamento da oferta de 75% consultas/exames;	Percentual de fluxos de referência organizados por ano.	Reconfiguração dos modelos de acesso às vagas ofertadas no SISREG; Revisão dos parâmetros de oferta de vagas com ampliação para 120 dias.	Gestor de Saúde Gerência de sistemas	302 122	R\$10.000,00
Realizar 04 capacitações, em conjunto com o NEPS, servidores, gestores e prestadores de serviços de saúde da	Número de capacitações por ano.	Realização de capacitação dos profissionais da APS e AES nos sistemas SISREG e e-SUS Regulação;	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador Gerência de Sistemas	302 122	R\$ 40.000,00

Rede SUS nos sistemas de informações do SUS;		Realização de capacitação dos profissionais da APS e AES para implementação das OCIs; Realização de capacitação dos profissionais do Complexo Regulador para implantação da Central de Regulação de Leitos e Internações	Equipe Técnica de Regulação		
Produzir 1 informações e estudos específicos sobre assuntos relativos à regulação de serviços de saúde;	Número de impressos produzidos por ano.	Elaboração de indicadores de regulação em saúde; Produção de informativo mensal;	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador Gerência de Sistemas	302 122	R\$5.000,00
Subsidiar o processamento das informações de produção e a programação pactuada e integrada;	Número de intervenções por ano.	Reavaliação da Programação Pactuada Integrada (PPI).	Coordenação Geral do Complexo Regulador	302 122	R\$10.000,00
Propor o orçamento para o Complexo Regulador;	Número de intervenções por ano.	Levantamento das necessidades estruturais e operacionais; Elaboração de proposta orçamentária anual.	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador; Gerência Administrativa do Complexo Regulador	302 122	R\$10.000,00
Implementar o Grupo de Trabalho de Regulação;	Número de GT implementado.	Instituição formal de GT de Regulação com eprentação de todas as áreas de atenção à saúde.	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador	302 122	R\$10.000,00
Construir e viabilizar as grades de referência e contrarreferência;	Número de grades construídas.	Estruturação da grade de referência em Oftalmologia; Articulação com a Central de Regulação do Município de Itaboraí para construção da grade de contrarreferência das ressonâncias magnéticas de pacientes nossos atendidos naquele município.	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador; e, Gerência de Sistemas	302 122	R\$10.000,00

Promover a modernização tecnológica da Central de Regulação;	Número de Unidades equipadas/mobiliadas.	Levantamento das necessidades estruturais e operacionais para modernização tecnológica;	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador; Gerência Administrativa do Complexo Regulador	302 122	50.000,00
Implementar 1 sistema de confirmação de consultas por telefone, SMS ou aplicativos visando melhorar a comunicação com os pacientes;	Número de sistemas implementados.	Implementação de sistema de confirmação de consultas por telefone, SMS ou aplicativos (Projeto Alô Maricá); Implantação de Serviço de Telefonia Fixa; Estruturação de mecanismos para adesão à API oficial do WhatsApp.	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador; Gerência Administrativa do Complexo Regulador	302 122	25.000,00
Implantar supervisão descentralizada das ações de regulação nos 4 distritos municipais;	Percentual de equipes de supervisão implantadas.	Implementação do NAR (Núcleo de Apoio à Regulação) com atividades organizadas por distrito; Contratação de 04 técnicos de regulação para atividades de supervisão e suporte técnico	Gestor de Saúde Coordenação Geral do Complexo Regulador; Gerência Administrativa do Complexo Regulador	302 122	15.000,00
Organizar e qualificar o controle e a avaliação do Tratamento Fora do Domicílio;	Número de unidades organizadas e qualificadas.	Reorganizar o processo de trabalho; Redefinir os fluxos	Gestor de Saúde Coordenação TFD		5.000,00

Objetivo 6.8 – Fortalecer a Gestão descentralizada do SUS através dos instrumentos básicos de Planejamento em Saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Realizar 1 Oficina de Avaliação das Metas do Plano Municipal de Saúde, anualmente;	Número de Oficinas de Avaliação das Metas do Plano Municipal de Saúde realizadas no ano.	Realizar Oficina de avaliação anual do Plano Municipal de Saúde	Gestor Planejamento em Saúde	122	R\$5.000,00
Revisar, anualmente, de forma ascendente e participativa, o Plano Municipal de Saúde;	Número de revisões anuais do Plano Municipal de Saúde.	Realizar Oficina de avaliação anual do Plano Municipal de Saúde	Gestor Planejamento em Saúde	122	R\$5.000,00
Elaborar e submeter à análise do Conselho Municipal de Saúde 1 Relatório Anual de Gestão referente ao ano anterior;	Número de Relatórios Anuais de Gestão elaborados e submetidos ao Conselho Municipal de Saúde.	Elaborar Relatório Anual de Gestão referente ao ano anterior Submeter Relatório Anual de Gestão ao Conselho Municipal de Saúde	Gestor Planejamento em Saúde	122	R\$10.000,00
Elaborar e submeter à análise do Conselho Municipal de Saúde 1 Programação Anual de Saúde, de forma ascendente e participativa, para o ano seguinte;	Número de Programações Anuais de Saúde elaborados e submetidos ao Conselho Municipal de Saúde.	Elaborar Programação Anual de Saúde para o ano seguinte Submeter Programação Anual de Saúde ao Conselho Municipal de Saúde	Gestor Planejamento em Saúde	122	R\$10.000,00
Elaborar e submeter à análise do Conselho Municipal de Saúde 3 Relatórios Detalhados do Quadrimestre Anterior e realizar Audiências Públicas para apresentação na Casa Legislativa;	Número de Relatórios Detalhados do Quadrimestre Anterior elaborados e submetidos ao Conselho Municipal de Saúde e realização de Audiências Públicas para apresentação na Casa Legislativa realizadas.	Elaborar RDQA's Encaminhar RDQA's ao Conselho Municipal de Saúde Realizar Audiências Públicas	Gestor Planejamento em Saúde	122	R\$10.000,00
Planejar com antecedência as contratações de serviços para garantir o bom funcionamento das unidades de saúde	Reduzir o tempo médio de licitação e evitar faltas por falha de planejamento	Consolidar todas demandas de serviços no Mapa Geral de Necessidades. Alinhamento com a Secretaria de Fazenda/Orçamento	Gestor em Saúde Subsecretario de Planejamento em parceria com demais Subsecretarios de saúde	122	R\$10.000,00

Analisar todas DFDs (Documento de Formalização de Demanda) de todas as unidades de saúde. Revisar contratos vigentes e prazos de prorrogação	100% das DODs analisadas	Verificar as formalidades essenciais para as formalizações das demandas sigam o mesmo padrão	Núcleo da Sub de planejamento em competência concorrente com a Sec. De Governança	122	R\$100.000,00
Aprimorar a Gestão de Riscos (Matriz de Riscos) em contratos de grande vulto ou complexidade técnica, como os firmados com Organizações Sociais	Cem por cento dos processos com Gestão de Risco elaborado	Treinar e capacitar os colaboradores na execução e feitura da análise de risco.	Gestor da Saúde CAF CAD	122	R\$1.000,00
Treinar fiscais de contrato para medições adequadas e evitar pagamentos por serviços não prestados	Cem por cento dos fiscais de contratos treinados	Elaborar e executar treinamento para os fiscais de contratos em conformidade com a Lei 14.133	Gestor em Saúde Controladoria Geral do Município e Escola de Contas do TCE/RJ	122	R\$10.000,00
Revisão acompanhamento do CNES de todas as unidades	CNES dos estabelecimentos e dos profissionais	Atualização do CNES via sistema	Gestor em Saúde Coordenador de Faturamento	122	R\$10.000,00
Treinamento constante das equipe de faturamento das unidades sobre novas normas de Faturamento vigente	Cem por cento dos faturistas capacitados	Elaboração de cronograma de capacitação para os faturistas das unidades de saúde	Gestor em Saúde Coordenador de Faturamento Nota: Quando a demanda estiver sob tutela de Organização Social cabe a esta o treinamento e integração de dados com a Coordenadoria de Faturamento	122	R\$10.000,00
Auditoria interna em prontuários físicos/eletrônicos (APS e Ambulatorial) e auditoria nas APACs relacionadas as OCIs	30% dos prontuários e APCS auditadas	Criar cronograma de auditoria e Avaliação dos prontuários e APCS	Gestor em Saúde Coordenador de Faturamento Nota: Poderá ser solicitada Contratação de auditoria independente.	122	R\$10.000,00
Monitorar e gerir os repasses federais (Fundo Nacional de Saúde) , estaduais e municipais para o Fundo Municipal de Saúde (FMS)	Entrada de recursos via Fundo Municipal	Criar planilha de controle de receita e despesa a fim de verificar a estimativa orçamentária.	Gestor em Saúde Coordenador Financeiro	122	R\$10.000,00
Monitorar e assegurar a aplicação mínima de 15% das receitas municipais em ações e serviços de saúde	LRF	Acompanhar a entrada das receitas e das despesas para garantir a aplicação dos 15%	Gestor em Saúde Coordenador Financeiro	122	R\$10.000,00

Elaboração a prestação de contas anual para respaldar o Relatório Anual de Gestão (RAG) e relatórios trimestrais	Audiências Públicas e relatórios aos CMS	Apresentar a prestação de contas da saúde e subsidiar o RAG (Relatório de Gestão e Trimestrais para alimentar o DIGISUS	Gestor em Saúde Coordenador Financeiro	122	R\$10.000,00
Revisar o Plano Anual de Contratações (PAC) da saúde para identificar parcerias que vencem.	Cem por cento das parcerias revisadas	Criar um cronograma e acompanhamentos das parcerias firmadas com a Secretaria de Saúde	Gestor em Saúde Coordenador Administrativa	122	R\$10.000,00
Acompanhamento regular dos Contratos e Prorrogações	Cem por cento das demandas analisadas	Verificar as formalidades essenciais para as formalizações	Gestor em Saúde Coordenador Administrativa	122	R\$10.000,00
Cadastrar e aprovar os projetos prioritários no sistema InvestSUS até o final do 1º semestre	Projetos prioritários	Inserir no InvestSUS os projetos prioritários .	Gestor em Saúde Coordenador Captação de Recursos	122	R\$10.000,00
Analisar e validar para homologação Licitações, Chamamentos Públicos e Credenciamentos	Todos os contratos e termos revisados e analisados	Analisar os termos de colaboração e contratos antes da homologação	Gestor em Saúde Coord. Conf. E Regularidade Processual	122	R\$10.000,00
Garantir as parcerias vigentes cumpram com os planos de trabalho aprovado	Garantir que 100% das parcerias vigentes cumpram as metas estipuladas nos planos de trabalho	Treinar as comissões de Avaliação e Monitoramento sobre os planos de trabalho das parcerias para assegurar o bom funcionamento dos serviços.	Gestor de Saúde Festores de contrato nomeados indiv. Por contrato	122	R\$10.000,00
Aumentar o volume de recursos extraorçamentários ampliando a captação através de convênios, emendas parlamentares	Aumento dos recursos oriundo de convênios e emendas	Demonstrar e verificar os sistemas ministeriais para garantir a inserção de propostas para captação de recursos o PAC e de emendas.	Gestor em Saúde SERAI	122	R\$10.000,00
Aprimorar a Gestão de Riscos (Matriz de Riscos) em contratos de grande vulto ou complexidade técnica, como os firmados com Organizações Sociais.	Cem por cento dos processos com gestão de Risco elaborado	Treinar e capacitar os colaboradores na execução e feitura da análise de risco	Gestor em Saúde Sec. Governança	122	R\$10.000,00

Objetivo 6.9 - Ampliar e qualificar a participação da sociedade e do controle social na construção da política de saúde.

Meta	Indicador	Ações/Atividades	Setor Responsável	Sub Função	Valor R\$
Implantar 27 Conselhos Gestores Locais nos Distritos;	Número de Conselhos Gestores Locais implantados nos Distritos.	Incentivar as lideranças locais e equipes de saúde da família a criarem os conselhos locais de saúde	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00
Realizar 5 Conferências Municipais de Saúde/Fóruns/Seminários;	Número de Conferências Municipais de Saúde/Fóruns/Seminários realizados.	Melhorar a efetividade das ações do Controle Social; Incluir as propostas oriundas das Conferências no Planejamento da Saúde Município	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Manter e operacionalizar o Conselho Municipal de Saúde;	Conselho Municipal de Saúde mantido e operacionalizado.	Manter e operacionalizar as atividades do Conselho Municipal de Saúde	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Contratar e oferecer 12 capacitações aos conselheiros municipais de saúde;	Número de capacitações realizadas e ofertadas aos conselheiros municipais de saúde.	Elaborar plano de capacitação para os conselheiros municipais;Contratar capacitações previstas no plano.	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Disponibilizar 1.920 diárias para os conselheiros durante participação em cursos realizados no município;	Número de diárias para os conselheiros durante participação em cursos realizados no municípioDisponibilizadas.	Disponibilizar diárias para os conselheiros durante participação em cursos realizados no município	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Disponibilizar 320 diárias para os conselheiros durante participação em capacitações externas;	Número de diárias para os conselheiros durante participação em capacitações externas disponibilizadas.	Disponibilizar diárias para os conselheiros durante participação em cursos realizados no município	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Adquirir 100% mobiliário e equipamentos de informática;	Percentual de atendimento das solicitações.	Adquirir mobiliário e equipamentos de informática	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Garantir 100% da infraestrutura necessária para realização de Conferências, Fóruns e Seminários;	Percentual de atendimento das solicitações.	Disponibilizar infraestrutura para realização dos eventos planejados	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE

Divulgar resolução da ANS de 30/03/2022 sobre ressarcimento do SUS dos atendimentos de usuários com plano de saúde;	Número de campanhas realizadas.	Realizar campanha de divulgação	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Participar da elaboração do orçamento da secretaria municipal de saúde;	Número de participações na elaboração do orçamento da secretaria municipal de saúde.	Participar de reuniões para elaboração do orçamento	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Analisar a Prestação de Contas Anual e emitir parecer até 31 de maio de cada ano;	Número de Prestações de Contas Anuais analisadas com emissão de parecer até 31 de maio de cada ano.	Analisar e liberar parecer	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Analisar o Relatório Anual de Gestão e emitir parecer até 30 de abril de cada ano;	Número de RAG analisados com emissão de parecer até 30 de abril.	Analisar e liberar parecer	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Alimentar oportunamente o sistema DigiSUS inserindo as análises dos 3 RDQA, elaborados e apresentados pela gestão, oportunamente (3º RDQA do ano anterior em Março; 1º RDQA de ano de exercício em Junho e 2º RDQA do ano de exercício em Outubro);	Número de alimentações oportunas do DigiSUS sobre os RDQA's.	Fazer as análises e alimentação do DIGISUS	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Analisar a Pactuação Bipartite e emitir parecer até 30 dias após seu recebimento para análise;	Número de Pactuações Bipartite analisadas com emissão de parecer até 30 dias após seu recebimento.	Analisar e aprovar	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Alimentar oportunamente o sistema SMAIB inserindo o parecer sobre a Pactuação Bipartite, de acordo com calendário estabelecido pela SES/RJ.	Número de Pactuações Bipartite analisadas com emissão de parecer inserido no SMAIB oportunamente.	Alimentar o SMAIB	Gestor em Saúde Conselho Municipal	122	R\$186.000,00 PREVISTO ANTERIORMENTE
Implementar e manter as ações da Ouvidoria da Saúde	Número de Ouvidorias da Saúde implementadas e mantidas	Emitir relatórios mensais sobre as Ouvidorias concluídas para o Gestor e Conselho Municipal de Saúde	Gestor em Saúde	122	R\$1.200,00
